**Решение**

Межведомственной комиссии по охране труда ДМР

от 29 марта 2017 года

**2 вопрос**

Заслушав доклад специалиста ООО «Исток-М-Д» С.С.Иванушко «О состоянии условий и охраны труда на предприятии (соблюдении условий безопасности, режима труда и отдыха водителей, занимающихся перевозкой пассажиров) и о мерах по предупреждению несчастных случаев на производстве»

**РЕШИЛА:**

1. Информацию специалиста ООО «Исток-М-Д» С.С.Иванушко «О состоянии условий и охраны труда на предприятии (соблюдении условий безопасности, режима труда и отдыха водителей, занимающихся перевозкой пассажиров) и о мерах по предупреждению несчастных случаев на производстве» принять к сведению.

2. Рекомендовать использовать средства, выделяемые Фондом социального страхования Российской Федерации, на реализацию предупредительных мер от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Рекомендовать организовать работу по прохождению предварительных и периодических медосмотров в соответствие с Приказом Министерства здравоохранения и соцразвития России № 302 –н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении, которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4. Рекомендовать продолжить работу по обучению по охране труда в соответствие с требованиями постановления Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

5. Рекомендовать использовать наглядную агитацию, как один из ее наиболее эффективных инструментов пропаганды соблюдения техники безопасности, а также для более качественного усвоения правил техники безопасности и охраны труда.

**Срок исполнения – в течение года и далее согласно законодательства**