### Новый Х раздел ТК: семь дел, чтобы подготовиться к изменениям в срок

Опубликован обновленный Х раздел по охране труда. Работодателям предоставлен переходный период. Однако некоторые задачи долгосрочные, и, если не начать сейчас, рискуете не успеть. Какие обязанности и права появились у работодателя?

В ТК внесли обязанность управлять профрисками: их разделили на риски получить травму и риски приобрести профзаболевание (п. 20 ст. 1 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ, далее — Закон № 311-ФЗ). Если исключить профриски или снизить их воздействие невозможно, не допускайте, чтобы уровень риска повышался (п. 5 ст. 1 Закона № 311-ФЗ). В перечне обязанностей работодателя появились и другие пункты, потребовали:

— проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

— оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;

— обучать использованию СИЗ и не допускать к работе без этого обучения;

— соблюдать ограничения для отдельных работников на работы с вредными или опасными условиями труда;

— при угрозе жизни и здоровью работников останавливать производство, оказывать услуги до устранения такой угрозы;

— создавать для работающих инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

— согласовывать с подрядчиками мероприятия, которые предотвращают повреждение здоровья работников.

В ТК также прописали право работодателя самостоятельно проводить оценку соблюдения требований закона. Напомним, право на самообследование уже содержит статья 51 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ, но пока неясно, какие преимущества даст работодателю декларация после самостоятельной оценки (п. 1 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

**Дело 1. Позаботиться о новых правах работников**

В Трудовом кодексе за работодателями закрепили обязанность информировать работников о профрисках и их уровнях, мерах по защите от вредных и опасных факторов на рабочем месте. Поэтому если до сих пор не провели процедуру, начните сейчас, чтобы к марту всех работников ознакомить с ее результатами.

Какими способами информировать работников, выбирайте самостоятельно. Первый способ выполнить обязанность — знакомить каждого с отчетом об оценке профрисков. Второй способ удобнее: разработать карты оценки профрисков и разместить их на рабочих местах.

Обратитесь к кадровикам, чтобы они начали вносить информацию о профрисках в трудовые договоры. Можно не расписывать в документе результаты процедуры подробно, достаточно сделать ссылку на карты оценки рисков или перечень опасностей, которые утвердили отдельным локальным актом. Запись в трудовом договоре — прямое доведение до работников информации о рисках на его рабочем месте.

Работодателю разрешили применять системы видеонаблюдения или другие средства для контроля за безопасностью производства. Если этим правом воспользовались, работникам должны сообщать о средствах контроля (п. 19 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Обеспечьте доступ работников к реестру НПА с требованиями охраны труда. Следите за изменениями в законодательстве и регулярно обновляйте документы. Вести реестр можно на компьютерах и в базах данных (п. 14 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

**Дело 2. Дополнить инструкции**

Новая редакция Х раздела расширяет обязанности работников в сфере охраны труда и вводит для них ответственность за нарушения. Поэтому нужно дополнить должностные инструкции и инструкции по охране труда. Укажите в них и сообщите на инструктажах, что работники должны применять сырье и материалы по технологии, правильно использовать производственное оборудование и инструменты, следить за их исправностью. При неисправностях, нарушениях и несоответствии следует прекратить работу и сообщить о них непосредственному руководителю. Извещать руководителя также потребовали, когда охрану труда нарушают другие работники (п. 16 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Измените в инструкциях требование к применению СИЗ. Предупредите: тех, кто обязан применять СИЗ, но не делает этого, отстранят от работы без сохранения зарплаты. Работодатель должен действовать так на основании части 1 статьи 76 ТК (п. 2 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

**Дело 3. Устранить опасные условия труда**

Доложите руководству предприятия о запрете на работу в опасных условиях. Если по результатам СОУТ рабочим местам присваивают 4-й класс, работать на них с марта следующего года нельзя. Пока причины опасных условий не устранят, работы обязали приостановить. На время приостановки за работниками сохраняют места и среднюю зарплату. Работников, чьи места признали опасными, следует незамедлительно информировать об этом (пп. 15, 19 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Вместе с инженерной службой и руководителями подразделений разработайте меры, которые позволят исключить 4-й класс условий труда. Например, заменить устаревшее оборудование или используемые материалы, внедрить методы, которые исключают контакт с опасными веществами, использовать новые технологии. Разработайте план мероприятий по устранению причин опасных условий. Документ нужно согласовать с профсоюзом, затем утвердить план и направить его копию в ГИТ (п. 15 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Замена оборудования, технологических процессов и т. п. — процедуры трудоемкие и долговременные, поэтому ими нужно заняться уже сейчас. Так избежите простоев, когда новая редакция Х раздела вступит в силу. Не забудьте, что снижение класса условий труда подтвердит только спецоценка. Поэтому когда будете составлять план мероприятий, заложите время на внеплановую СОУТ.

Учтите, что работать в опасных условиях труда запретят не всем. Будут исключения, их примут для пожарных, спасателей, водолазов и других социально значимых профессий.

**Дело 4. Наделить комитет по охране труда новыми обязанностями**

Пересмотрите Положение о комитете по охране труда, задачи этого органа дополнили. До марта 2022 года нужно согласовать с профсоюзом и утвердить соответствующий приказ работодателя.

Члены комитета должны не только организовывать проверки условий и охраны труда на рабочих местах, но и непосредственно проводить их. По итогам проверок и анализа данных о травматизме и профзаболеваниях они готовят и представляют работодателю предложения, которые позволят решить проблемы.

Комитеты участвуют в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья и обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда. Также они должны участвовать в разработке локальных актов по охране труда, проведении спецоценки и оценки профрисков (п. 23 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

**Дело 5. Завести журнал для учета микротравм**

Готовьтесь к тому, чтобы собирать информацию о микротравмах работников. Специалистам по охране труда придется вести еще один журнал. В нем нужно вести учет ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений, которые не привели к расстройству здоровья работников или их временной нетрудоспособности (п. 25 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Если работник получил микротравму, когда исполнял трудовые обязанности, выполнял работу по поручению работодателя, выполнял действия в рамках трудовых отношений с работодателем или в его интересах, обстоятельства и причины происшествия рассматривают. После чего подготавливают предложения, как избежать таких случаев впредь. Новое правило по профилактике травматизма распространили также на учеников, практикантов и других лиц, указанных в части 2 статьи 227 ТК.

Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины на предприятии должны, когда от пострадавшего поступило обращение. Нет обращения работника — нет учета микротравмы. Если обращение получили, работник вправе лично или через своих представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы. Отказывать ему в этом нельзя (п. 18 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

Учет и рассмотрение микротравм работодатель ведет самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно.

**Дело 6. Уточнить, кому сообщать о несчастном случае**

Извещать о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае нужно больше органов. В перечень адресатов из части 1 статьи 228.1 ТК внесли федеральные органы исполнительной власти. Если несчастный случай произошел с работником подведомственных госорганизаций — извещение работодатель должен направить также в организацию-учредитель.

Пример. Работник Федерального института педагогических измерений, спускаясь по лестнице на обеденный перерыв, оступился и упал. В результате падения пожилой мужчина получил перелом шейки бедра, травму признали тяжелой. По новым нормам работодатель должен направить извещение о тяжелом несчастном случае в ГИТ, прокуратуру, ФСС и Рособрнадзор — федеральный орган исполнительной власти, в ведении которого находится институт.

Копию акта о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев с марта нужно направлять не только в Роструд и территориальное объединение профсоюзов. Анализировать данные о травматизме обязали органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, поэтому отчитывайтесь также перед ними. Если состав комиссии по расследованию меняли, в материалы расследования включайте соответствующий приказ.

Пример. Полномочиями по государственному управлению охраной труда в Кемеровской области наделили Министерство труда и занятости населения Кузбасса. Этот орган должен проводить мониторинг условий и охраны труда в организациях и имеет право участвовать в расследовании несчастных случаев. Поэтому работодатели региона должны будут направлять в Минтруд Кузбасса копии актов о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на каждого пострадавшего. Ведомство займется анализом состояния и причин производственного травматизма и разработкой предложений по его профилактике.

О случаях острых заболеваний и отравлений информировать Управление Роспотребнадзора нужно будет не всегда. Сообщать потребуют, только если есть основания предполагать, что причиной заболевания или отравления стали вредные или опасные производственные факторы (п. 24 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).

**Дело 7. Следить за развитием реформы**

Изменения в X раздел ТК вступят в силу с 1 марта 2022 года. До этого времени предстоит поработать и чиновникам, и работодателям: новые нормы детально пропишут в подзаконных актах. Следите за ними, ведь работодатели поручат внедрять и документировать в рамках СУОТ эти изменения именно специалисту по охране труда.