**Роструд начнет штрафовать предприятия за отсутствие СОУТ**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Нарушения в области спецоценки условий работы оцениваются действующим законодательством крайне серьезно. Это связано с тем, что несоблюдение порядка проведения СОУТ, установленного положениями Федерального закона №426-ФЗ, рассматривается как нарушение прав работников. Они должны получать полную и достоверную информацию об условиях труда на их местах работы, а также их потенциальном негативном воздействии на здоровье. Поэтому штрафы за отсутствие СОУТ и другие нарушения в этой области являются достаточно крупными.

31 декабря 2018 года закончился период проведения специальной оценки условий труда. Работодателей, которые не успели до этой даты закончить процедуру СОУТ, могут оштрафовать на сумму до 200 тысяч рублей, а руководителей могут дисквалифицировать на срок до 3 лет. При чем чтобы узнать о нарушении, инспекторам необязательно приходить в компанию с проверкой. Они узнают об отсутствии спецоценки из других источников.

Уже сейчас проверяющим (ГИТ и Прокуратуре РФ) доступна и видна полностью обобщённая в электронном виде информация об организациях, которые не выполнили требования Федерального закона (нарушивших сроки и порядок проведения СОУТ).

Штраф для организаций за отсутствие СОУТ — 60-80 тыс. рублей. Важно знать, что такие суммы штрафов взимаются лишь при первом нарушении. За повторное нарушение — 100-200 тыс. руб. или приостановка работы на период до 90 суток. Должностные лица, допустившие вторичное нарушение правил спецоценки, могут быть дисквалифицированы на период от 1 года до 3 лет (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП).

Непроведенная СОУТ может повлечь и уголовную ответственность: если следствием нарушения станет несчастный случай (травма, авария и т.д.), 143 статья     Уголовного кодекса предусматривает для работодателя наказание в виде лишения свободы на срок 2 и более лет. Помимо пребывания в «местах не столь отдаленных», придется оплачивать моральный и материальный ущерб пострадавшим.

Не смотря на то, что срок проведения СОУТ, установленный законодательством РФ, истёк, работу по проведению спецоценки необходимо проделать, тем самым избежать наказания. Обратите так же внимание на то, что эта работа проводится с периодичностью в 5 лет, и работодатели, которые проводили СОУТ в 2014 году и не подавали декларацию в Государственную инспекцию по труду, должны повторить эту процедуру. А если была подана декларация, и на Вашем предприятии за этот период не было несчастного случая связанного с производством, продлить её ещё на 5 лет.