**Обязанности работодателя по охране труда**

Работодатель обязан обеспечить:

* Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, осуществлении технологических процессов.
* Создание и функционирование системы управления охраной труда.
* Применение прошедших обязательную сертификацию или дек­ларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
* Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.
* Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
* Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обяза­тельную сертификацию или декларирование соответствия в установ­ленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло­виями труда, а также на работах, выполняемых в особых температур­ных условиях или связанных с загрязнением.
* Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
* Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
* Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
* Проведение специальной оценки условий труда.
* В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового нрава, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических осви­детельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствова­ний работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освиде­тельствований.
* Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязан­ностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (об­следований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивиду­альной защиты.
* Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федерально­му органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществле­ние федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам испол­нительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществ­ления ими своих полномочий.
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
* Расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими феде­ральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
* Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.
* Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органов исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
* Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление фе­дерального государственного надзора за соблюдением трудового за­конодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки.
* Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
* Ознакомление работников с требованиями охраны труда.
* Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для принятия локальных нормативных актов.
* Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей дея­тельности.