**Вопрос-ответ**

**Может ли медицинская организация проводить периодический медосмотр работников на территории работодателя?**

Нет, периодические медицинские осмотры не могут проводиться на территории работодателя.

Порядок оказания медпомощи не предусматривает проведение периодических медосмотров на территории работодателя. Кроме того, место медосмотра должно соответствовать лицензионным требованиям. Это указано в пункте 8 статьи 3 Закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ и статье 37 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

**В связи с изменением названия должности в штатном расписании нужно ли проводить СОУТ, если ранее на этом рабочем месте проведена аттестация?**

Если ранее на этом рабочем месте была проведена аттестация, то СОУТ необходимо было завершить до 31 декабря 2018 года. Если же на данном рабочем месте ранее была проведена специальная оценка условий труда, а затем произошло изменение должности в штатном расписании, решение о проведении внеплановой СОУТ должна принять комиссия по проведению спецоценки.

***Обоснование:***

Комиссия должна установить, не наступили ли в связи с переименованием должности события, перечисленные в [пункте 1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/499067392/ZAP22C43H3/)статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон № 426-ФЗ).

Основания для внеплановой СОУТ:

-ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

-получение работодателем предписания ГИТ;

-изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

-изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

-изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

-произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

-наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

В [пункте 3](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00MEA2O1/) комментируемой статьи указано, что в случае изменения наименования рабочего места, не повлекшего за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных [пунктами 3–5](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00MEG2O4/) и [7](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00MEE2NA/)части 1 статьи 17 Закона № 426-ФЗ, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.