**Охрана труда. Вопрос-ответ.**

**Нужно ли проводить периодическое обучение по охране труда с рабочими, если у них оптимальные и допустимые условия труда?**

Нужно, если это устанавливают отраслевые правила или локальные акты предприятия. Для рабочих, которые не заняты на вредных и опасных работах, проводят повторные инструктажи не реже 1 раза в 6 месяцев и ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Периодичность обучения и проверки знаний по охране труда для таких рабочих работодатель определяет самостоятельно в соответствии с отраслевыми правилами (пп. 2.1.5, 2.2.3, 2.2.4 Порядка № 1/29).

**Нужно ли каждый год заново издавать приказы по охране труда?**

Если приказы по охране труда не утратили актуальности, то утверждать заново их не нужно. Работодатель сам устанавливает порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов системы управления охраной труда (п. 66 приказа Минтруда от 19.08.2016 № 438н). Приказы нужно переиздать, если внесли изменения в систему управления охраной труда организации. Например, выбрали других ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте.

**Допускается ли в приказах по охране труда прописывать только должности, без указания конкретного человека?**

Нет, не допускается. В приказе нужно прописать не только должности, но и конкретного сотрудника. В приказе прописывают, кто и за что отвечает или кто и что выполняет и т. д. Всегда в приказе последним пунктом пишут, что контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой (то есть за директором, который утверждает приказ) или возлагаю на конкретного руководителя.

### Согласно трудовому законодательству работодатель помимо выдачи СИЗ, обязан обеспечить их хранение, стирку, сушку и ремонт. Установлена ли периодичность стирки или это нужно делать исходя из фактической необходимости? Как быть если работник категорически отказывается сдавать спецодежду для стирки?

Нормами действующего законодательства не установлена периодичность, с которой работодатель обязан осуществлять стирку специальной одежды. Однако стирка такой одежды должна осуществляться своевременно (по мере загрязнения).

Ситуация, когда работник отказывается сдавать СИЗ для их стирки, не урегулирована трудовым законодательством. Отказ работника сдавать СИЗ на стирку не является основанием для освобождения работодателя от обязанности обеспечить своевременную стирку СИЗ.  
Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Согласно п. 30 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н) работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

### Какая группа по электробезопасности должна быть у системных администраторов и инженеров-программистов?

У системных администраторов и инженеров-программистов группа по электробезопасности должна быть не ниже II. Эксплуатировать, обслуживать и ремонтировать компьютеры и периферийное оборудование могут те, у кого есть II группа по электробезопасности (п. 44.2 Правил, утв. приказом Минтруда от 24.07.2013 № 328н).

К работе с переносным электроинструментом и ручными электрическими машинами классов 0 и I в. помещениях с повышенной опасностью допускают работников с группой II. Подключать к электросети и отключать от нее вспомогательное оборудование — это трансформаторы, преобразователи частоты, устройства защитного отключения, должен персонал с группой III.

### Какие нормы по обеспечению аптечками: на подразделение или доступность в метрах?

Количество аптечек и их комплектность устанавливает руководитель организации совместно с медработником или специалистом по охране труда.

Единого требования к количеству аптечек на предприятиях нет — у каждого работодателя должна быть хотя бы одна аптечка. Точная информация приведена в отраслевых нормативных актах.

Законодателем не определено, сколько аптечек должно быть на предприятии и где они должны располагаться. Советуем располагать аптечки на видном месте в пределах досягаемости для персонала на каждом этаже. Количество аптечек определите из расчета одна аптечка примерно на 40 человек.

**Можно ли уволить работника, который отказывается проходить обязательный медосмотр?**

Можно, если работник несколько раз отказался от медосмотра. Работник обязан проходить медосмотр в предусмотренных законодательством случаях, и его отказ от медосмотра — это проступок, за который его можно привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания или выговора. Если работник после наказания вновь отказался от медосмотра, его можно уволить за неоднократное неисполнение должностных обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК).