**Основания для отстранения от работы водителей автотранспортных средств**

Работодатель обязан организовать предрейсовые медицинские осмотры, чтобы вовремя выявлять медицинские противопоказания для работы водителем.

Основания для отстранения от работы водителей:

| Причина отстранения | Основание |
| --- | --- |
| Наличие признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей. | Пункт 12 приказа от 15 декабря 2014 г. № 835н |
| Выявлены признаки:  ·         временной нетрудоспособности;  ·         воздействия наркотических веществ;  ·         воздействия лекарственных или иных веществ, отрицательно влияющих на работоспособность водителя.  Положительная проба на алкоголь, на другие психотропные вещества и наркотики в выдыхаемом воздухе или биологических субстратах | Пункт 2.4 приложения 2 к письму Минздрава России от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32 |
| ·         Симптомы острого заболевания или обострения хронического заболевания (повышение температуры тела свыше 37 °C, жалобы на плохое самочувствие, общую слабость, головную боль и зубную боль, острые заболевания глаз, боли в области уха, грудной или брюшной полости и т. п.);  ·         изменение частоты сердечных сокращений и изменение артериального давления выше или ниже уровней, характерных для водителя;  ·         нахождение под действием спиртных напитков или других средств (наркотических и психотропных препаратов или токсикантов) | Абзац 4 раздела «Организация проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств» Методических рекомендаций (письмо Минздрава России от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32) |

Правовая база:

* Письмо Минздравмедпрома России, Минтранса России от 21.08.2003 № 2510/9468-03-32 «О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств»
* Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»