**Несчастный случай на производстве. Вопрос-ответ.**

**Можно ли не проводить расследование несчастного случая на производстве, если сотрудник сам напишет отказ от расследования?**

Нет, нельзя.

Право на безопасный труд является одним из основных принципов трудовых отношений (ст. 2 ТК РФ). Работодатель обязан создать для сотрудников безопасные условия труда, которые отвечают государственным нормативным требованиям (ст. 22 ТК РФ). Кроме того, выплата компенсаций на лечение и возмещение утраченного заработка гарантирована законом (ст. 184 ТК РФ).

Поэтому, если сотрудник получит травму в результате несчастного случая на производстве, работодатель должен провести расследование такого случая в установленном порядке и составить соответствующий акт. В акте указывают причины произошедшего, а также степень вины как сотрудника, так и работодателя. В зависимости от этого определяют размер компенсаций.

Если сотрудник откажется от претензий за полученную травму и напишет отказ от расследования, значит, он признает себя виновным в происшествии и несчастный случай не признают страховым, а следовательно, он не получит компенсаций за причиненный ущерб.

**Работник отпросился с работы и получил травму. В медицинском учреждении он сказал, что травма производственная, следовательно, в больничном листе стоит код 04. Работник написал заявление на имя руководителя с просьбой расследовать несчастный случай, но не указал место и обстоятельства получения травмы. Руководство дало указание расследовать данный несчастный случай. Как правильно оформить документы? Можно ли квалифицировать данный несчастный случай как бытовой? Где содержится определение бытового несчастного случая?**

Работодатель должен расследовать данный несчастный случай и уже по результатам расследования комиссия примет решение о квалификации этого случая, как связанного или не связанного с производством.

Расследовать и учитывать нужно несчастные случаи, которые произошли с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей или по поручению работодателя (ст. 227 ТК). В вашем случае нужно провести расследование данного происшествия.

Во-первых, составьте в произвольном виде акт о приеме бухгалтерией от сотрудника больничного листа: дата получения, подпись работника.

Во-вторых, работнику необходимо написать объяснительную по факту происшествия с подробным изложением всех обстоятельств: времени, места и т. д.

В-третьих, направьте запрос на имя руководителя медучреждения, куда обращался за помощью работник, о выдаче заключения по форме № 315/у о степени тяжести травмы.

В течение суток со дня получения от работника заявления о проведении расследования сообщите в ФСС о несчастном случае на производстве (ст. 228.1 ТК).

Далее действуйте в зависимости от тяжести полученной работником травмы.

Если травма тяжелая, то направьте извещение:

* в государственную инспекцию труда;
* прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* управу района, префектуру округа или районную администрацию;
* надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
* исполнительный орган страховщика;
* территориальное объединение организаций профсоюзов.

Незамедлительно приказом работодателя создайте комиссию по расследованию данного несчастного случая с участием государственного инспектора труда.

При легкой степени тяжести незамедлительно создайте комиссию работодателя по расследованию несчастного случая в составе не менее 3 человек, извещать в этом случае, кроме ФСС, никого не нужно.

Если комиссия в ходе расследования придет к выводу, что несчастный случай произошел с работником не при выполнении им трудовых обязанностей, она составит акт о расследовании произвольной формы, в котором обоснует свои выводы и приложит материалы расследования.

Понятия бытового несчастного случая (травмы в быту) в законодательстве нет. Считаем, что бытовой несчастный случай имеет место только в быту, а именно дома, то есть не на предприятии или при выполнении каких-либо действий, обусловленных участием в производственной деятельности работодателя.

**Как действовать, когда работник своевременно не сообщил о несчастном случае. Как действовать в этой ситуации, какие документы оформлять?**

Выполните все действия, которые установлены статьями 228.1–229.2, 230–230.1 Трудового кодекса. Известите все необходимые инстанции, создайте комиссию, проведите и оформите расследование. Все так же, как и при несчастном случае, о котором узнали своевременно.

Сразу отправьте запрос произвольной формы о предоставлении справки формы № 315/у именно в ту поликлинику, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший работник и где ему выдали больничный лист. Это справка поможет определить тяжесть травмы — легкая она или тяжелая. Медицинская организация должна незамедлительно после поступления запроса выдать вам учетную форму № 315/у (приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275).

Подайте извещение о несчастном случае сразу в течение суток в ФСС, как только стало о нем известно. Если затем в справке формы № 315/у будет указано, что случай тяжелый, то уже в течение суток с момента получения справки разошлите извещения во все инстанции, которые указаны в статье 228.1 ТК, иначе будет сокрытие несчастного случая.

Определение сокрытого несчастного случая дано в пункте 25 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73). Выявленный несчастный случай на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 ТК, — сокрытый несчастный случай на производстве. За сокрытие несчастного случая будут наложены соответствующие административные наказания.

Все документы по расследованию несчастного случая оформляете в общем порядке согласно постановлению Минтруда от 24.10.2002 № 73.