**Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников**

В предусмотренных законодательством случаях работодатель обязан:

* Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам.
* Осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой.
* Устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время.
* Создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.
* Проводить другие мероприятия.

Указанные дополнительные гарантии охраны труда установлены трудовым законодательством России для женщин, несовершеннолетних и инвалидов.