**Дополнительные гарантии охраны труда инвалидов**

Регулируя применение труда инвалидов, законодательство уста­навливает:

* Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и в ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинскими рекомендациями.
* Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная, не более 35 часов в неделю, продол­жительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда, инвалидам III группы рабочий день не сокращается.
* В соответствии со ст. 115 Трудового кодекса РФ и ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам всех групп предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
* В соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ инвалидам всех групп предоставляется на основании их письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.
* Работодатель обязан устанавливать инвалидам в соответствии с ме­дицинскими рекомендациями неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

**Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Рабочие места, где должны трудоустраиваться лица с ограниченной трудоспособностью, определяются по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест, которая проводится не реже двух раз в течение 5 лет.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов РФ для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Государственная служба занятости населения РФ имеет право разрабатывать и вносить на рассмотрение местных органов, органов государственной власти предложения об установлении для работодателей минимального количества рабочих мест (квоты) для инвалидов и других граждан, требующих особой социальной защиты и испытывающих затруднения в трудоустройстве.

С учетом потребностей инвалидов и местных особенностей создаются специализированные организации, цехи и участки для использования труда инвалидов. При этом должны быть соблюдены обязательные гигиенические требования к условиям труда, производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, производственной среде, сырью, медицинскому обслуживанию и санитарно-бытовому обеспечению работающих инвалидов в целях охраны их здоровья.

Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н утверждены основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Гигиенические требования к условиям труда инвалидов регламентируются санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09, утвержденными постановлением Главного государственного врача РФ от 18 мая 2009 г. № 30.

Профессиональная реа­билитация и обеспечение занятости инвалидов

Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях создания системы профессиональной реа­билитации и обеспечения занятости инвалидов, а также усиления их защищенности в этой области намечен ряд мер, направленных на обеспечение указанных задач.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ путем проведения специальных мероприятий, которые способствуют повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятия по профессиональной реа­билитации и обеспечению занятости инвалидов:

* Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
* Резервирование рабочих мест по профессиям, являющимся наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов.
* Стимулирование создания предприятиями и ор­ганизациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.
* Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивиду­альными программами реабилитации инвалидов.
* Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.
* Организация обучения инвалидов новым профессиям.

Трудоустройство инвалидов

Трудоустройство работников, ставших инвалидами, осуществляет в соответствии с заключениями медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ), как правило, администрация той организации, в период работы на которой работник частично утратил трудоспособ­ность. При отсутствии условий для продолжения деятельности инвалидов в той же организации работодатель обязан оказать им помощь в трудоустройстве в другой организации.

Рекомендации по трудоустройству инвалидов, направляемых в соответствии с установленной квотой районными и городскими органами службы занятости и органами социального обеспечения, являются обязательными для работодателя.

Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения определены в ст. 13 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». В частности, в ней сказано, что государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поисках работы, путем разработки и реализации целевых программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализирован­ных организаций (в том числе и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема па работу инвалидов, предоставле­ния услуг по профессиональной ориентации, а также путем организации обучения по специальным программам и иными мерами.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанав­ливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в средне­списочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Экспертиза длительной или постоянной утраты трудоспособнос­ти производится бюро МСЭ, которое:

* Устанавливает степень утраты трудоспособности, группу и причины инвалидности.
* Определяет для инвалидов условия и виды труда, работы и профессии, доступные им по состоянию здоровья.
* Проверяет правильность использования инвалидов на работе в соответствии с данными заключениями.
* Содействует восстановлению трудоспособности инвалидов.

Заключения бюро МСЭ об условиях и характере труда инвалидов являются обязательными для работодателей.