**О специальной оценке условий труда: осталось чуть больше месяца.**

В соответствии с действующим законодательством, условия трудовых взаимоотношений между работодателем и работником должны быть закреплены в трудовом договоре. В договор, согласно ст. 57 Трудового кодекса (ТК) РФ, в качестве обязательных условий должны быть включены информация об условиях труда на рабочем месте, а также информация о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Если в трудовом договоре отсутствуют положения об условиях труда на рабочем месте, за это нарушение норм трудового законодательства работодатель может быть привлечен к ответственности, предусмотренной ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Оценивать условия труда на рабочих местах можно исключительно в форме СОУТ, которая заключается в том, что приглашенная работодателем независимая специализированная организация проводит анализ состояния условий труда на заранее определенных рабочих местах.

На практике многие работодатели недооценивают важность проведения СОУТ, считая её лишь дополнительной статьей расходов и тратой времени.

СОУТ обязаны проводить все работодатели, порядок ее проведения регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Контроль обязательности проведения СОУТ усиливается, поэтому добровольно или со штрафными санкциями проводить специальную оценку условий труда придется всем.

С 16 июня 2017 года Министерство труда и социальной защиты РФ приказом № 377н от 21.04.2017 утвердило Административный регламент, который определяет порядок осуществления Рострудом и государственными инспекциями труда в субъектах РФ контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства о СОУТ. За нарушение установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение работодателю грозит серьезная административная ответственность (ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- для юридических лиц - штраф в размере от 60 тыс. руб. до 80 тыс. руб.;

- для индивидуальных предпринимателей - штраф в размере от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.;

- для должностных лиц организации (в частности, руководителя) - предупреждение или штраф в размере от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.

Кроме того, после проверки работодатель получит предписание об устранении выявленных нарушений, и, в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения законного предписания, на работодателя может быть также наложено административное взыскание в виде штрафа - на юридических лиц до 200 тыс. руб., на индивидуальных предпринимателей - до 50 тыс. руб. (ч.23 ст. 19.5 КоАП РФ).

**СОУТ должна быть завершена на всех рабочих местах до 31 декабря 2018 года.** Исключение - случаи, когда специальную оценку условий труда проводят внепланово, согласно ст. 17 Закона № 426-ФЗ.

Также СОУТ в настоящее время не проводится в отношении условий труда на вакантных рабочих местах. Внеплановую спецоценку можно будет провести после того, как на вакантную должность примут работника, или когда появятся временные рабочие места.

В отношении рабочих мест по которым установлены оптимальные или допустимые условия труда, работодатели составляют декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям и представляют их в территориальный орган Роструда. Согласно ст. 11 Закона № 426-ФЗ, декларация действует в течение 5 лет со дня утверждения отчета о СОУТ. И если в течение этого срока не происходит ничего экстраординарного (несчастного случая, профессионального заболевания, работодатель не нарушает правил охраны труда), то действие декларации продлевается еще на 5 лет (п. 7).

Для проведения СОУТ работодателю необходимо заключить с выбранной организацией гражданско-правовой договор (ч. 2 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Требования к исполнителям, уполномоченным проводить СОУТ, прописаны в ст. 19 Закона № 426-ФЗ. Работодатель еще до заключения договора имеет право и возможность проверить, соответствует ли организация этим требованиям. В ходе же самой спецоценки следует наблюдать за процедурами, проверять, насколько они соответствуют методике. Очевидно, что СОУТ у работодателя должна быть качественной, а ее результаты – достоверными, иначе они могут быть признаны недействительными, и работодателю придется все делать повторно.

Сведения об организациях, проводящих СОУТ, содержатся в реестрах, Минтруда России, размещенных на официальном сайте akot.rosmintrud.ru

С решением вопроса о проведении СОУТ не следует затягивать. До 31 декабря 2018 года остается чуть больше месяца. Откладывание процедур спецоценки на последний момент может привести к тому, что в условиях ажиотажного спроса и загруженности экспертов и специализированных организаций работодатели просто не успеют ее провести к установленному законом сроку.

Полную информацию по процедуре проведения специальной оценки условий труда можно получить по адресу: г.Дальнереченск, ул. Героев Даманского, д. 28, каб. 39 или телефону 32-0-99.

Главный специалист по государственному

управлению охраной труда ДМР Е.П.Черновец