**Компенсации при получении травмы на производстве**

Несчастный случай на производстве — это беда не только для пострадавшего, но и для работодателя, который будет наказан, как морально, так и материально. Вид издержек зависит от тяжести происшествия и количества пострадавших. Ответственность наступает в том случае, если комиссией по расследованию происшествие квалифицировано именно как травма на производстве.

Производственная травма: выплаты и компенсации - 2017

Размер выплаты по несчастному случаю установлен Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ. В соответствии с ним, весь персонал, работающий на основании трудового договора, застрахован от происшествий. Следит за этим ФСС: Фонд социального страхования РФ.

Рассмотрим основные формы компенсаций работнику:

– единовременная страховая выплата; – ежемесячные страховые выплаты; – пособия по временной нетрудоспособности; – оплачиваемый отпуск для лечения в санатории; – дополнительные выплаты на лекарства, проезд к месту оказания медпомощи и др.

Кроме того, в качестве еще одной меры компенсации можно назвать возмещение морального вреда пострадавшему.

Размер компенсаций высчитывается на основании суммы, определяемой и пересматриваемой ежегодно.

На 2017 год максимальная сумма единовременной страховой выплаты составляет 94 018 рублей, на 2018 год запланировано 97 778 тысяч. Районные коэффициенты используются обязательно.

* Рассчитываем среднедневной заработок работника: доход за 2 предшествующих выходу на больничный года надо поделить на 730 (количество дней в этом периоде).
* Результат умножаем на количество дней болезни.
* Не учитываем трудовой стаж, так как пособие составляет 100% исчисленной суммы.
* Сравниваем полученную сумму с установленными ограничениями. Предельная месячная величина пособия в 2017 году, согласно действующим нормам, равна 289 161,6 рублей. Если доход пострадавшего превышает этот предел, необходимо производить оплату, исходя из максимума (9 506,68 рублей в день).
* Выплачиваем пособие (не забывая удержать НДФЛ). Перечисление – в день ближайшей выплаты зарплаты или аванса.

В случае смерти пострадавшего родственникам выплачивается 1 млн рублей.

Обязательные действия работодателя

Законодательно установлены процедуры действий работодателя, если на предприятии произошел несчастный случай. Здесь рассмотрим их максимально кратко.

* Необходимо оказать первую помощь пострадавшему, вызвать «скорую».
* Если сохраняется угроза жизни и здоровью других работников — устранить причины, предварительно сфотографировав место происшествия — это пригодится при дальнейшем расследовании. Если угрозы нет — лучше оставить место без изменений.
* Дальше нужно определить вид несчастного случая — от этого зависит, кого нужно будет уведомлять о происшествии.
* Известить госорганы (Государственную инспекцию по труду, прокуратуру, ФСС, органы местной власти, подробнее —  см. ст. 228.1 ТК РФ), а также родственников пострадавшего, если необходимо.
* Организовать расследование.

ВАЖНО! Если в результате расследования будет установлено, что производственная травма произошла из-за неосторожности работника, то размер выплат может быть существенно сокращен (до 25%). Степень вины пострадавшего должна определить комиссия.

Что делать работнику при травме на производстве

Как уже говорилось выше, принципиальным моментом для того, чтобы работник мог претендовать на компенсацию, является работа по трудовому договору — человек, работающий по гражданско-правовому контракту, в случае производственной травмы рассчитывать на компенсации не сможет.

Каков алгоритм действий работника — если он хочет получить компенсацию?

* Если на предприятии есть медкабинет — попросить коллег вызывать медработника, а также сфотографировать место происшествия или сделать видеозапись.
* Если медкабинета нет — также зафиксировать происшедшее и обратиться за медицинской помощью, больничным листом и освидетельствованием в поликлинику или больницу.
* Сообщить руководству о происшествии, а в дальнейшем — проконтролировать, предпринимает ли организация действия, предписанные законом (оповещение госорганов, проведение расследования и т. п.), а также участвовать в расследовании несчастного случая.
* В случае нежелания работодателя действовать по закону — работник может защитить свои права, обратившись в Инспекцию по труду, а также в суд. Обычно к заявлению он должен приложить трудовой договор, а также документы, подтверждающие факт производственной травмы: тут пригодятся сделанные фотографии, показания свидетелей и медицинское заключение.