**Нарушение порядка оформления трудовых отношений будет являться основанием для проведения внеплановой проверки**

Федеральным законом от 31.12.2017 N 502-ФЗ внесены изменения в статью 360 Трудового кодекса РФ, расширяющие перечень оснований для проведения внеплановых проверок работодателей.

Законом N 502-ФЗ установлено, что одним из оснований для проведения внеплановых проверок работодателей является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан (в том числе индивидуальных предпринимателей), юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах:

* уклонения от оформления трудового договора;
* ненадлежащего оформления трудового договора;
* заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Изменения вступают в силу 11 января 2018 года.