**О состоянии работы по СОУТ в организациях**

**Дальнереченского муниципального района и возможности**

**снизить расходы на охрану труда**

28.12.2013 года был принят Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда ([СОУТ](http://1cert.ru/informatsiya/sout/) – спецоценка)», с учётом практики законодатели внесли в него изменения, в 2016 году вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2016г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

**Согласно законодательства все работодатели, вне зависимости от форм собственности организации, учреждения или предприятия обязаны провести работу по специальной оценке условий труда (СОУТ) до 31 декабря 2018 года.**

Следует обратить внимание, что срок действия ранее проведённой аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда 5 лет, исключение составляют случаи назначения внеплановой оценки.

С принятием закона о СОУТ, изменений к нему и подготовленных к ним подзаконных нормативных актов, была надежда, что тенденция в этой области охраны труда по району изменится в лучшую сторону. К сожалению этого не произошло.

С 2014 года СОУТ проведена в 41 организации на 642 рабочих местах, что составляет 60 % от общего количества, ещё 10 организаций заключили договор на проведение работы по спецоценке на 27 рабочих местах, остальные работодатели чего-то выжидают. Особенно неблагополучно обстоят дела у работодателей – ИП. Таких по району насчитывается немало, но СОУТ провели из них единицы. Складывается впечатление, что большинство надеется «отсидеться», уповая на «каникулы» по проверкам для малого бизнеса контролирующими органами. Но можно смело заверить, что продолжаться это будет не всегда, тем более что по СОУТ законодательно определён срок, к которому все работодатели должны завершить работу по данному вопросу, и исполнение Закона о [СОУТ](http://1cert.ru/informatsiya/sout/) находится на особом контроле органов государственного контроля (надзора).

Работодатели должны озаботиться этой одной из первоочередных задач по охране труда. Ведь ответственность за несоблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет руководитель организации в порядке, установленном статьей 5.27 КоАП РФ.

Также хочется обратить внимание на тот факт что, если СОУТ не проведена, а в организации произошёл несчастный случай, то это будет одним из главных факторов, определяющих вину работодателя. Ещё работодателям следует обратить внимание на то, что с 2016 года в законную силу вступили изменения в Трудовой кодекс РФ, которые касаются диверсификации ответственности за любые нарушения правил и норм трудового права. Штрафы и наказания ужесточились, и будут теперь начисляться за каждого сотрудника предприятия, в отношении которого было совершено какое-либо правонарушение, ответственность за нарушения ложится на каждое должностное лицо, виновное в нарушении норм охраны труда.

Ввиду финансовых затрат для работодателей на проведение специальной оценки условий труда, следует напомнить о возможности снизить расходы на неё и другие мероприятия по охране труда, за счёт финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний из средств обязательного социального страхования.

   Сумма, подлежащая направлению на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2018 г., рассчитывается на основании отчетных данных страхователя по средствам за 2017г.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер,  объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер начисляется ему за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году.

Список расходов работодателей на мероприятия по охране труда, подлежащих финансовому обеспечению, состоит из 12 пунктов, приведём некоторые из них: проведение специальной оценки условий труда**,** обучение по охране труда отдельных категорий работников, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и так далее. С полным перечнем расходов, подлежащих финансовому обеспечению, можно, ознакомится на официальных сайтах Фонда социального страхования, Дальнереченского муниципального района в разделе «Охрана труда», либо позвонив по телефону 32-0-99.

Для рассмотрения вопроса о финансовом обеспечении предупредительных мер в 2018 г. заявителю необходимо обратиться в отделение ФСС с заявлением с приложением заверенных копий документов, в  зависимости от включаемого в план финансового обеспечения мероприятия. Страхователь   вправе обратиться с заявлением на бумажном носителе или в форме электронного документа - через единый портал государственных и муниципальных услуг. Последний день приема заявлений – 31 июля 2018 г.

Главный специалист по государственному

управлению охраной труда ДМР Е.П.Черновец