**Минтруд опубликовал новое положение системы управления охраной труда**

Минтруд разработал [проект](https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#departments=4&StartDate=8.3.2021&EndDate=15.3.2021&npa=113963) примерного положения системы управления охраной труда. Он заменит действующее типовое положение, которое утверждено [приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/541).

В новом положении определили порядок консультации и взаимодействия по охране труда. Для этого разработали три механизма, которые работодатель должен обеспечить. Например, предоставить время и выделить ресурсы работникам для участия в обсуждении и решении вопросов по охране труда. Кроме того, работодателя обязали разработать и развивать культуру безопасного труда. Это должно стать одним из ключевых элементов работы [СУОТ](https://ucstroitel.ru/consult/sistema-upravleniya-okhranoy-truda/), который поможет снизить уровни профессиональных рисков.

Кроме того, в новом положении определили, кому можно не разрабатывать систему управления охраной труда или разработать в упрощенном виде, ввели новые обязательные процедуры по ОТ, по которым нужно разработать регламенты, выделили блок по управлению профрисками, ввели новые мероприятия, которые нужно вносить в план мероприятий по ОТ, прописали требования к обучению и развитию компетенций по ОТ.

**Кому можно не разрабатывать СУОТ**

По проекту [СУОТ](https://ucstroitel.ru/consult/sistema-upravleniya-okhranoy-truda/) можно не разрабатывать:

* физлицам, которые не зарегистрированы как ИП;
* ИП с численностью работников не более 35 человек либо не больше 20 человек для ИП, которые занимаются розничной торговлей;
* работодателям с численностью не более 100 человек, которые не занимаются производственной деятельностью и без производственного оборудования;
* работодателям с численностью от 100 до 500 человек, которые не занимаются производственной деятельностью и без производственного оборудования, но со специалистом по охране труда;
* малым предприятиям.

Структуру СУОТ можно делать упрощенной, если в организации работает не более 100 человек. По действующему типовому положению о СУОТ упростить СУОТ можно в случае, когда в компании не более 15 человек.

**Новые процедуры по охране труда**

По новому положению необходимо прописать в ЛНА организации порядок разработки и реализации еще 11 процедур по ОТ:

* обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;
* обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемого производственного оборудования, инструментов, сырья и материалов;
* социальное страхование работников;
* расследование, оформление, учет аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профзаболеваний и реагированию на них в рамках СУОТ;
* взаимодействие с органами госнадзора, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
* организация и проведение работ повышенной опасности;
* электронный документооборот по охране труда;
* контроль соблюдения требований охраны труда;
* аудио-, видео-, фотофиксация производственных процессов;
* санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;
* разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.

**Управление профессиональными рисками**

По новому положению система управления охраной труда будет считаться работающей, если работодатель внедрил процедуру [управления профрисками](https://ucstroitel.ru/ooo/otsenka-riskov/). Для этого работодатель может использовать методики для оценки профрисков. В Минтруде должны разработать рекомендации, которые помогут работодателям выбрать нужную методику оценки профрисков.

**План мероприятий по охране труда**

В плане мероприятий по охране труда дополнительно нужно будет указать восемь мероприятий:

* улучшение условий труда;
* по результатам [управления профрисков](https://ucstroitel.ru/ooo/otsenka-riskov/);
* по результатам [расследования несчастных случаев](https://ucstroitel.ru/consult/incident-investigation/);
* [обучение и развитие знаний работников по охране труда](https://ucstroitel.ru/nchou/programs/okhrana_truda/);
* [медосмотры](https://ucstroitel.clinic/bodycheck/);
* [обеспечение работников СИЗ](https://promarket.shop/category/sredstva-individualnoy-zashchity/);
* выдача молока или других равноценных продуктов;
* оптимальные режимы труда и отдыха.

Кроме того, о результатах исполнения мероприятий нужно будет вносить информацию в специальные государственные информационные системы.

**Обучение и развитие компетенций по охране труда**

Работодателю придется прописать в ЛНА:

* требования к профподготовке по ОТ работников, к проверке, поддержанию и развитию профподготовки;
* перечень профессий работников и тех, кто выполняет работы повышенной опасности, которые проходят стажировку по охране труда и которые проходят подготовку по ОТ в УЦ;
* перечень работников, которых освободили от первичного и повторного инструктажа и стажировки;
* ответственных за инструктажи на рабочем месте и стажировки по ОТ;
* вопросы по программе инструктажей по ОТ;
* состав комиссии по проверке знаний требований ОТ и правила ее работы;
* перечень вопросов, по которым работникам будут проводить проверку знаний;
* порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи;
* порядок организации и проведения инструктажей и стажировки.

Если проект примут, он **начнет действовать с 1 сентября**.

Поучаствовать в обсуждении положения можно на [официальном сайте](https://regulation.gov.ru/projects).

Источник: [проект приказа Минтруда от 10.03.2021](https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#departments=4&StartDate=8.3.2021&EndDate=15.3.2021&npa=113963).