**Внесены изменения в закон о спецоценке рабочих мест**

**по условиям труда**

С 1 января 2021 года вступил в силу документ: Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 503-ФЗ  «О  внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Все декларации соответствия условий труда стали бессрочными, в том числе уже действующие.

До 30 декабря 2020 года декларация действовала пять лет. Теперь декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте.

Декларация прекратит действие в трех случаях, если:

* у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание;
* произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов;
* инспектор ГИТ при проверке обнаружит нарушения в отношении работника или на его рабочем месте, за которые работодателю грозит наказание по статье 5.27.1 КоАП.

В каждом из этих случаев нужно будет провести внеплановую спецоценку на соответствующем рабочем месте (ч. 5 ст. 11 Федерального закона № 426-ФЗ).