**О численности работников службы охраны труда в организации**

**Основными документами, регламентирующими численность работников службы или отдела охраны труда в организации являются: Трудовой кодекс Российской Федерации,  «Межотраслевые нормативы  численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденные Постановлением Минтруда России от 22.01.2001г. № 10 и Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14).**

Трудовой кодекс РФ, а в частности, статья 217, говорит нам о том, что у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.   
 При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.   
 При этом все лица, которые могут заниматься охраной труда, должны проходить обучение по охране труда, установленное Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29. Обучение проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или обучающими организациями. Обучение осуществляется при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.  
 Что касается услуг в области охраны труда, то их могут оказывать только аккредитованные организации. Перечень услуг, для предоставления которых необходима аккредитация, и Правила аккредитации утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области

охраны труда».

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом Межотраслевых нормативов  численности работников службы охраны труда в организациях в зависимости от количественного состава организации, характера условий, степени опасности производств и других факторов.  
Так, в организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью (более 700) работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более. Более точный расчет производится согласно Межотраслевым  нормативам  численности работников службы охраны труда в организациях.  
 Также следует отметить, что служба (отдел) охраны труда должна находиться непосредственно в подчинении работодателя или (по его поручению) одного из его заместителей. Рекомендуем  руководителям не экономить на безопасности труда работников и обеспечить необходимое число специалистов по охране труда в организации.