**Спецоценку условий труда поправили с учетом практики**

Особое значение, которое с 2014 года имеет специальная оценка в системе охраны труда, в 2016 году возрастает: **все работодатели должны** провести спецоценку рабочих мест по условиям труда через пять лет с момента завершения аттестации, исключение составляют случаи назначения внеплановой оценки.

С учётом практики законодатели **внесли изменения** в Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», в 2016 году вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2016г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Некоторые положения данного Федерального закона **касаются непосредственно работодателей**, а именно:

- [статья 15](consultantplus://offline/ref=D33DEF121723AB1F73CD8AE302C72CC60667EE9C8DEEBC740035BEA7FC220DBF6CB152BF2B20A58EIFW0A) № 426-ФЗ [дополнена](consultantplus://offline/ref=D33DEF121723AB1F73CD8AE302C72CC60667EE9C8DEEBC740035BEA7FC220DBF6CB152BF2B20A58EIFW0A) частью 5.1 следующего содержания:

«Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне";

- [статья 17](consultantplus://offline/ref=D33DEF121723AB1F73CD8AE302C72CC60667EE9C8DEEBC740035BEA7FC220DBF6CB152BF2B20A58EIFW0A) № 426-ФЗ [дополнена](consultantplus://offline/ref=D33DEF121723AB1F73CD8AE302C72CC60667EE9C8DEEBC740035BEA7FC220DBF6CB152BF2B20A58EIFW0A) частью 3 следующего содержания:

«В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией";

- часть 4 статьи 3 № 136-ФЗ гласит:

«В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [части 6 статьи 10](consultantplus://offline/ref=D33DEF121723AB1F73CD8AE302C72CC60667EE9C8DEEBC740035BEA7FC220DBF6CB152BF2B20A480IFW7A) Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест».

Также **работодателям следует обратить внимание** на то, что с 2016 года в законную силу вступили изменения в Трудовой кодекс РФ, которые касаются диверсификации ответственности за любые нарушения правил и норм трудового права. **Штрафы и наказания** за нарушение установленных правил охраны труда ужесточились, и будут теперь начисляться **за каждого сотрудника предприятия**, в отношении которого было совершено какое-либо правонарушение, **ответственность** за нарушение правил ОТ ложится **на каждое должностное лицо**, виновное в нарушении норм охраны труда.