**Минтруд уточнил, как проводить вводный инструктаж по охране труда, а Роструд разъяснил порядок назначения лица, проводящего вводный инструктаж.**

 Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми новыми сотрудниками, командированными из других организаций, работниками сторонних организаций, а также обучающимися образовательных учреждений, направленными на производственную практику (ст. 225 ТК РФ и Порядок обучения по охране труда).

 Проводит инструктаж специалист по охране труда либо сотрудник, уполномоченный приказом работодателя. Обязательное условие – этот работник должен пройти обучение и проверку знаний в обучающей организации, аккредитованной в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н. К слову, ранее, в апреле этого года, Роструд также выпустил разъяснения № ПГ/08346-03-3 от 27.04.2017 г., где уточнил порядок назначения лица, проводящего вводный инструктаж. По мнению Роструда, вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого работника. Данная норма удобна тем организациям, у которых офис дистанцирован от непосредственного производства. Кроме того, индивидуальный предприниматель (директор) может самостоятельно инструктировать рабочий персонал.

 Часто возникает вопрос о правомерности  вводного инструктажа, проведенного индивидуальным предпринимателем (директором) самому себе. По мнению Верховного Суда РФ это вполне возможно. В Определении СК по гражданским делам Верховного суда от 28.02.2014 г. № 41-КГ13-37 сказано, что на руководителя - единственного участника общества, распространяются нормы трудового законодательства, если с ним оформлен трудовой договор.
 После проведения вводного инструктажа делается запись в журнале вводного инструктажа. Если журнал вводного инструктажа отсутствует либо не заполнялся долгое время, то не следует проводить никаких инструктажей задним числом. Необходимо провести вводный инструктаж с указанием действительной даты его прохождения.

 Обращаем внимание, что вводный инструктаж проводится с работником в день фактического приема на работу. Если будущий сотрудник успешно прошел собеседование, но проходит предварительный медосмотр, то вводный инструктаж нужно провести после трудоустройства. (Источник: письмо Минтруда России от 5 мая 2017 г. № 15-2/ООГ-1277, письмо Федеральной службы по труду и занятости от 27 апреля 2017 года № ПГ/08346-03-3).

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 5 мая 2017 г. N 15-2/ООГ-1277

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу, связанному с проведением вводного инструктажа по охране труда, и сообщает следующее.
В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Порядок).
Согласно пункту 2.1.2 Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.
В соответствии с пунктом 2.1.3 Порядка проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях — в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.
Поясняем, что в соответствии с действующим законодательством вводный инструктаж с работником проводится в день его фактического приема на работу с внесением соответствующих записей в журнал регистрации инструктажей.
При этом претендент на работу не является работником и, соответственно, инструктаж по охране труда с ним не проводится.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
П.С.СЕРГЕЕВ
05.05.2017

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО от 27 апреля 2017 года № ПГ/08346-03-3

[О проведении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации]

Федеральной службой по труду и занятости в пределах компетенции рассмотрено обращение, по результатам рассмотрения сообщаем следующее. Согласно [пункту 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций](http://www.nalogplan.ru/edoc/guid/475b0a69-31b0-4640-bd71-d6494a8924e9), утвержденного [постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29](http://www.nalogplan.ru/edoc/guid/6f50420c-9a1e-4bb3-8914-28eb45ef27a7) (далее - Порядок), все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.В этой связи поясняем, что вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого работника. В вашем случае это будет директор, если с ним заключен трудовой договор, который и будет проводить вводный инструктаж себе. В соответствии с мнением Верховного Суда Российской Федерации, выраженным в [Определении от 28.02.2014 № 41-КГ13-37](http://www.nalogplan.ru/edoc/guid/2bc94d45-8178-4ef4-8086-d170c00de612), на руководителя - единственного участника общества распространяются нормы трудового законодательства, если с ним оформлен трудовой договор. При этом необходимо учитывать, что вышеуказанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в соответствии с [приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"](http://www.nalogplan.ru/edoc/guid/1a489197-2a97-45f6-868d-d052915ce8ab).

Заместитель
начальника Управления
государственного надзора
в сфере труда
Л.В.Коваль

О численности работников службы охраны труда в организации

**Основными документами, регламентирующими численность работников службы или отдела охраны труда в организации являются: Трудовой кодекс Российской Федерации,  «Межотраслевые нормативы  численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденные Постановлением Минтруда России от 22.01.2001г. № 10 и Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14).**
Трудовой кодекс РФ, а в частности, статья 217, говорит нам о том, что у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.
Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.
При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.
При этом все лица, которые могут заниматься охраной труда, должны проходить обучение по охране труда, установленное Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29. Обучение проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или обучающими организациями. Обучение осуществляется при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
Что касается услуг в области охраны труда, то их могут оказывать только аккредитованные организации. Перечень услуг, для предоставления которых необходима аккредитация, и Правила аккредитации утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».
Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом Межотраслевых нормативов  численности работников службы охраны труда в организациях в зависимости от количественного состава организации, характера условий, степени опасности производств и других факторов.
Так, в организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью (более 700) работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более. Более точный расчет производится согласно Межотраслевым  нормативам  численности работников службы охраны труда в организациях.
Также следует отметить, что служба (отдел) охраны труда должна находиться непосредственно в подчинении работодателя или (по его поручению) одного из его заместителей. Рекомендуем  руководителям не экономить на безопасности труда работников и обеспечить необходимое число специалистов по охране труда в организации.