**О состоянии работы по специальной оценке условий труда в организациях Дальнереченского муниципального района**

 28.12.2013 года был принят Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда ([СОУТ](http://1cert.ru/informatsiya/sout/) – спецоценка)», с учётом практики законодатели внесли в него изменения, в 2016 году вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2016г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

 Согласно законодательства все работодатели должны провести спецоценку рабочих мест по условиям труда через пять лет с момента завершения аттестации, исключение составляют случаи назначения внеплановой оценки.

 С принятием закона о СОУТ, изменений к нему и подготовленных к ним подзаконных нормативных актов, была надежда, что тенденция в этой области охраны труда по району изменится в лучшую сторону. К сожалению этого не произошло.

 С 2014 года СОУТ проведена в 12 организациях на 144 рабочих местах, в 2017 году заключены договора на проведение работы в 14 образовательных учреждениях на 364 рабочих местах, в 13 организациях на 169 рабочих местах ещё действует АРМ, остальные работодатели чего-то выжидают. Особенно неблагополучно обстоят дела у работодателей – ИП. Таковых по району насчитывается немало, но СОУТ провели из них единицы. Складывается впечатление, что большинство надеется «отсидеться», уповая на «каникулы» по проверкам для малого бизнеса контролирующими органами, но можно смело заверить, что продолжаться это будет не всегда, тем более что по СОУТ законодательно определён срок, к которому все работодатели должны завершить работу по этому вопросу, это 31 декабря 2018 года.

 Также хочется обратить внимание на тот факт что, если СОУТ не проведена, а в организации произошёл несчастный случай, то это будет одним из главных факторов, определяющих вину работодателя. Ещё работодателям следует обратить внимание на то, что с 2016 года в законную силу вступили изменения в Трудовой кодекс РФ, которые касаются диверсификации ответственности за любые нарушения правил и норм трудового права. Штрафы и наказания ужесточились, и будут теперь начисляться за каждого сотрудника предприятия, в отношении которого было совершено какое-либо правонарушение, ответственность за нарушения ложится на каждое должностное лицо, виновное в нарушении норм охраны труда.