**Специальная оценка условий труда на временных рабочих местах**

**Вопрос:** Возникает ли административная ответственность за не проведение работодателем внеплановой специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах, если они создаются на срок менее 12 месяцев?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 7 июня 2017 г. N 15-1/ООГ-1568

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу проведения специальной оценки условий труда на временных рабочих местах и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 212](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410581B7843952356A59FD8F3DE1BA2445C87EA4848E1ED38CmFcDI) Трудового кодекса Российской Федерации проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя.

Согласно [статье 3](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410688B180375F356A59FD8F3DE1BA2445C87EA4848E1FD185mFc0I) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

На рабочих местах работников, отличных от указанных, специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410688B180375F356A59FD8F3DE1mBcAI) N 426-ФЗ и [Методики](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410580B4803F5A356A59FD8F3DE1BA2445C87EA4848E1FD185mFcDI) проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н.

В этой связи внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных временных рабочих местах должна быть проведена в соответствии с требованиями [части 2 статьи 17](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410688B180375F356A59FD8F3DE1BA2445C87EA4848E1FD280mFcDI) Федерального закона N 426-ФЗ.

Информируем, что [статьей 5.27.1](consultantplus://offline/ref=AFC58EDFF321851AE429A302BA73AA410580B182385A356A59FD8F3DE1BA2445C87EA480881AmDc8I) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.ЖИГАСТОВА

07.06.2017