# Трудовые гарантии для многодетных работающих мам. Трудовые гарантии для многодетных работающих мам

Если у женщины есть три и более ребенка, она может пользоваться льготами на работе. Они прописаны в Трудовом кодексе и работодатель не имеет права в них отказывать.

Воспитание детей бывает непросто совмещать с работой. Поэтому многодетная мать  может работать на льготных условиях — государство страхует их от потери места и переработок.

**Отпуск вне очереди.** Обычно период отпуска нужно согласовывать с работодателем, и тот имеет право отказать, например, если в отделе нет специалиста, способного заменить сотрудника. Но если семья многодетная, и в ней есть ребенок в возрасте до 14 лет — родители [могут взять отпуск](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/73084887df59aec4b66e98b2829227272451c5da/) в любой момент. Согласование по-прежнему нужно, но отказать работодатель не имеет права. Он обязан разрешить многодетным родителям отпуск в те даты, которые они заявили.

**Особый порядок увольнения**. Многодетного родителя нельзя уволить за несоответствие квалификации или сократить. Но для этого нужно одновременно соответствовать трем условиям: воспитывать ребенка в возрасте до трех лет, иметь как минимум троих детей не старше 14 лет и быть единственным кормильцем в семье. Например, таким кормильцем становится работающий отец, если мать сидит с детьми. Уволить подобного сотрудника по своей инициативе работодатель может только в нескольких ситуациях.

**Сверхурочная и ночная работа**, командировки только с письменного согласия.

Если младшему ребенку нет 14 лет. Принуждать сотрудника к такой работе или применять санкции за отказ - незаконно.

**Ранний выход на пенсию.** Многодетным матерям [досрочно назначают страховую пенсию](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/60bfe0cba439e58680053c0008f8689d42919d18/) по возрасту. Но условия зависят от количества детей:

* если детей трое, пенсионный возраст уменьшается до 57 лет;
* матери четырех детей могут выйти на пенсию в 56 лет;
* если детей пятеро и больше, на пенсию можно выйти с 50 лет.

Независимо от количества детей можно сократить рабочее время, если есть хотя бы один ребенок до 14 лет.