

РЕШЕНИЕ
краевого совещания с главами (заместителями глав)
муниципальных образований, специалистами по государственному
управлению охраной труда муниципальных образований края:
«Итоги работы по государственному управлению охраной труда
за I полугодие 2025 года, задачи на перспективу»

г. Владивосток

2 октября 2025 года

Участники совещания, заслушав информацию: «Итоги работы по государственному управлению охраной труда в Приморском крае за I полугодие 2025 года, задачи на перспективу»,

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов:

1.1. Организовать на подведомственной территории информационную кампанию для работодателей о внедрении корпоративных программ поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями (раздела коллективного договора), либо расширении перечня уже существующих мер в соответствии с Корпоративным демографическим стандартом Приморского края.

1.2. Содействовать в проведении Мониторинга внедрения корпоративных программ поддержки сотрудников с детьми и лиц с семейными обязанностями в организациях Приморского края, размещенного по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/68704dc584227c727a834054>.

1.3. Организовать мониторинг работодателей, внедривших корпоративные программы поддержки сотрудников с детьми и лиц с семейными обязанностями (раздела коллективного договора, включающего мероприятия поддержки сотрудников с детьми), с «высокой» оценкой КПД-рейтинга.

1.4. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (далее — Закон № 153-КЗ):

1.4.1. Предоставлять ежеквартальный отчёт об исполнении переданных полномочий в электронном виде в «АИС-прогноз. Охрана труда» не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом.

1.4.2. Руководствоваться подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па.

1.4.3. В целях профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

продолжить работу по распространению и популяризации передового опыта в сфере охраны труда, внедрению цифровых технологий в сфере охраны труда в организациях края;

продолжить работу по ежеквартальному обновлению «Библиотеки лучших практик» с размещением на официальных сайтах муниципальных образований в сети «Интернет»;

продолжить профилактическую работу с работодателями, осуществляющими деятельность в наиболее травмоопасных отраслях экономики края, создающими новые рабочие места;

осуществлять методическое руководство по соблюдению требований охраны труда работодателями, выполняющими работы в водопроводных, канализационных колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в т.ч. в замкнутых пространствах; работы на высоте; профилактике дорожно-транспортных происшествий;

пропагандировать возможность проведения работодателями добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) в цифровом сервисе «Электронный инспектор» на сайте Роструда «Онлайнинспекция»;

координировать работу руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений в области охраны труда (в рамках ведомственного контроля);

проводить мероприятия по выполнению п.п. 4, 7, 8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодёжи;

осуществлять информирование о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин, в рамках Плана мероприятий по реализации в 2023-2026 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2023 года № 1104-р);

продолжить на регулярной основе информирование работодателей:

о нововведениях в охране труда, в том числе вступивших в силу новых нормативных правовых актах;

о внедрении цифровых технологий в охране труда, в том числе электронного документооборота в области охраны труда;

о внедрении системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях, осуществляющих деятельность на территории соответствующих муниципальных образований;

о необходимости учёта и рассмотрения микроповреждений (микротравм) работников;

о необходимости формирования культуры безопасного труда в трудовых коллективах, здорового образа жизни, в том числе внедрения корпоративных программ укрепления здоровья;

о необходимости информирования работников об условиях и охране труда (приказы Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н, от 17 декабря 2022 года № 894);

об обеспечении максимального охвата предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

об обеспечении систематического лабораторного контроля производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о проведении эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

о своевременном и объективном расследовании случаев профессиональных заболеваний работников.

1.4.4. Осуществлять координацию работ в части систематического обучения по охране труда работодателей и работников согласно требованиям Порядка обучения по охране труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464.

1.4.5. Осуществлять мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

1.4.6. Осуществлять проведение государственных экспертиз условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников. Организовать информирование работодателей, работников о возможности проведения государственных экспертиз условий труда.

1.4.7. Совместно с представителями Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю проводить информационную работу с работодателями по вопросу использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста.

1.4.8. Активизировать работу по привлечению работодателей к участию: в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организаций высокой социальной эффективности», в том числе в номинациях «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной/непроизводственной сферы», «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной/непроизводственной сферы». Приём заявок с 15 января 2026 года;

во Всероссийском конкурсе, утвержденном приказом Минтруда России от 4 июня 2025 года № 351, по номинациям «Лучший специалист по охране труда», «Лучшие цифровые решения по охране труда», «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда», «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда», «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».

1.4.9. Обеспечить участие победителей муниципальных конкурсов в краевом конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в срок до 1 декабря 2025 года.

1.4.10. Организовать проведение краевого молодёжного марафона «24/7 - у безопасности нет выходных!» в школах и учреждениях среднего профессионального образования в период ноябрь-декабрь 2025 года.

В срок до 15 октября 2025 года представить в министерство труда и социальной политики Приморского края график проведения мероприятий, в срок до 1 февраля 2026 года - итоговую информацию с указанием количества охваченных слушателей, учреждений и фото- видеоматериалы.

1.4.11. Совместно с представителями координационных советов организаций профсоюзов ФППК в муниципальных образованиях Приморского края содействовать созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях.

1.4.12. Продолжить работу по внедрению программ «нулевого травматизма», в том числе проведение совещаний с работодателями тех отраслей, где наблюдается высокий уровень производственного травматизма.

1.4.13. Организовать проведение выездных заседаний межведомственных комиссий по охране труда на базе организаций, внедривших передовые практики в сфере охраны труда.

1.4.14. Продолжить ежеквартальную работу по обеспечению материалами передовых практик организаций для еженедельной рубрики в средствах массовой информации «Бери защиту — будь в тренде!».

1.4.15. Обеспечить целевое расходование средств субвенций, передаваемых в муниципальные образования на реализацию переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

1.4.16. Обеспечить выполнение Планов мероприятий муниципальных образований края по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2025 год.

1.4.17. Обеспечить содержание нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию переданных полномочий, в актуальном состоянии, своевременно вносить изменения согласно Закону № 153-КЗ.

2. Министерству труда и социальной политики Приморского края:

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий и целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

Министр
труда и социальной политики
Приморского края



С.В. Красицкая