

**14. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2025 году (срок сдачи формы: ежеквартально\* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)**

<b>Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт</b>		<b>Примечание</b>
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	<a href="#">84.11.33 - Деятельность органов местного самоуправления внутригородских территорий городов федерального значения</a>	Выбор из списка
Название компании	Администрация ДМР Приморского края	текстовое поле
Форма собственности	бюджетная организация	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)	Выбор из списка
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края - Черновец Елена Петровна, тел.: 8 (42356) 32-0-99	текстовое поле
<b>Описание лучшей практики</b>		
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Вебинар: Лучшие практики в охране труда: современные подходы и инструменты в достижении нулевого травматизма	текстовое поле
Описание практики	Вебинар: Лучшие практики в охране труда: современные подходы и инструменты в достижении нулевого травматизма	текстовое поле
В какой области реализована лучшая практика	система управления охраной труда	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
целевая аудитория	все работники	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	сокращение случаев производственного травматизма	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	0 руб.	целое число
Степень проработанности практики	практика используется регулярно не менее 2 -х лет	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
Методы внедрения	совещание	Выбор из списка; при выборе Иное появляется поле для расшифровки
<b>Краткое описание полученных результатов</b>		

Полученные результаты	повышение осознанности соблюдения требований безопасности	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Измеримы ли полученные результаты	да	Выбор из списка
Показатели результативности/эффективности	количество проведенных мероприятий	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	использование современных технологий	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В чём уникальность лучшей практики	использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>		
Как была получена информация о передовом опыте	выставки, конференции, семинары и т.п.	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	45	целое число
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>		
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	<a href="https://dalmdr.ru/node/6932">Публикация на сайте администрации в разделе "Передовой опыт". https://dalmdr.ru/node/6932</a> иное (указать)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки

С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта

трудностей не возникало

*Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки*

**14. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2025 году (срок сдачи формы: ежеквартально\* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)**

<b>Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт</b>		<b>Примечание</b>
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	<a href="#">84.11.33 - Деятельность органов местного самоуправления внутригородских территорий городов федерального значения</a>	Выбор из списка
Название компании	Администрация ДМР Приморского края	текстовое поле
Форма собственности	бюджетная организация	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)	Выбор из списка
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края - Черновец Елена Петровна, тел.: 8 (42356) 32-0-99	текстовое поле
<b>Описание лучшей практики</b>		
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Корпоративные программы поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями	текстовое поле
Описание практики	Программы поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями разработанные на предприятиях и в организациях по разным направлениям	текстовое поле
В какой области реализована лучшая практика	управление персоналом	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
целевая аудитория	все работники	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	повышение производительности труда	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	1000 руб.	целое число
Степень проработанности практики	используется как проект (апробация)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Методы внедрения	стандарты предприятия	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
<b>Краткое описание полученных результатов</b>		

Полученные результаты	повышение мотивации персонала	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Измеримы ли полученные результаты	да	Выбор из списка
Показатели результативности/эффективности	повышение производительности труда	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	положительная обратная связь от работников	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В чём уникальность лучшей практики	использован впервые на территории региона	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>		
Как была получена информация о передовом опыте	информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	45	целое число
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>		
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	через сайт ОИВ	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	<a href="https://dalmdr.ru/node/6932">Публикация на сайте администрации в разделе "Передовой опыт". https://dalmdr.ru/node/6932</a> иное (указать)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки

С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта

трудностей не возникало

*Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки*

**14. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2025 году (срок сдачи формы: ежеквартально\* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)**

<b>Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт</b>		<b>Примечание</b>
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	<a href="#">68.32.2 - Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе</a>	Выбор из списка
Название компании	МКУ «АХОЗУ ДМР»	текстовое поле
Форма собственности	бюджетная организация	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)	Выбор из списка
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края - Черновец Елена Петровна, тел.: 8 (42356) 32-0-99	текстовое поле
<b>Описание лучшей практики</b>		
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Внедрение программы 1С/Управление производственным предприятием для ведения учета, выдачи и списания СИЗ в электронном виде, позволяющая облегчить работу специалиста, предупредить об ошибках, бездействиях, либо о сроках получения или замены СИЗ.	текстовое поле
Описание практики	Программа позволяет формировать нормы выдачи СИЗ работникам, карточки учета выдачи СИЗ в электронном виде автоматически с привязкой к бухгалтерским документам	текстовое поле
В какой области реализована лучшая практика	цифровизация	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
целевая аудитория	все работники	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	улучшение условий труда	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	10000 руб.	целое число
Степень проработанности практики	используется как проект (апробация)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Методы внедрения	стандарты предприятия	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки

Краткое описание полученных результатов		
Полученные результаты	оптимизация процесса управления безопасностью	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Измеримы ли полученные результаты	да	Выбор из списка
Показатели результативности/эффективности	сокращение количества происшествий/небезопасных действий	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	использование современных технологий	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В чём уникальность лучшей практики	использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>		
Как была получена информация о передовом опыте	Ежеквартальная информация организации о состоянии условий и охраны труда	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	45	целое число
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>		
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.)	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности	Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	<a href="https://dalmdr.ru/node/6932">Публикация на официальном сайте ДМР в разделе "Передовой опыт". https://dalmdr.ru/node/6932</a>	



	иное (указать)	<i>Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки</i>
С какими проблемами столкнулся ОИБ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало	<i>Выбор из списка; при выборе Иное появляется доп. поле для расшифровки</i>