

## **Изменения в перечень работ, на которых ограничен труд женщин с 17 февраля 2025 года**

В соответствии с приказом Минтруда России от 25.12.2024 № 724н «О внесении изменений в Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 № 512н» с 17 февраля 2025 года изменился перечень работ, на которых ограничено применение труда женщин.

Так из перечня работ и должностей, на которые нельзя трудоустраивать женщин, будут исключены работы:

- по управлению самоходными машинами на открытых горных работах, на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников;

- по управлению самоходными машинами на работах по обогащению, агломерации и брикетированию;

- машинистов экскаваторов и погрузочных машин на горных работах;

- дробильщиков при переработке бурых углей и озокеритовых руд, за исключением работ, выполняемых ручным способом.

Одновременно для женщин будет введен запрет на работу выморозчиком судов (работники, ответственные за вмораживание судов в лед на поверхности водоемов с целью дальнейшего ремонта этих судов без использования ремонтных доков).

С учетом изменений обновленный перечень неженских работ и должностей будет включать в свой состав 21 раздел, 100 видов работ и должностей.

В то же самое время в перечне установлен целый ряд работ, допускать к которым женщин нельзя даже после проведения специальной оценки условий труда, по итогам которой не было выявлено никаких опасных или вредных факторов. К работам, на которые распространяется абсолютный запрет на привлечение женского труда, относятся (п.89–98 Перечня):

- кессонные работы, работы по герметизации внутри кессон-баков;

- работы по непосредственному тушению пожаров;

- водолазные работы;

- работы по обработке шкур вручную, съемке шкур с трупов крупного рогатого скота, лошадей и разрубке туш;

- работы по оглушению, подцепке, обескровливанию крупного и мелкого рогатого скота и свиней, распиловке туш, шпарке и опалке свиных туш и голов, обработке туш крупного рогатого скота;

- работы по погрузке и разгрузке трупов животных, конфискатов и патологического материала;

- работы по транспортировке, погрузке и разгрузке вручную ядохимикатов;

работы в колодцах и цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях;  
работы в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет);

работы по уходу за отдельными видами сельскохозяйственных животных (племенные быки, жеребцы, хряки).

Если работодатель трудоустроит женщину на соответствующую работу или должность, его привлекут к административной ответственности.

Если работодатель трудоустроит женщину на работу или должность, упомянутую в перечне, его могут оштрафовать по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение требований и несоблюдение ограничений, установленных трудовым законодательством. Данная норма предусматривает наложение административных штрафов в следующих размерах:

от 1 000 до 5 000 рублей – для работодателей – ИП;

от 1 000 до 5 000 рублей – для должностных лиц организаций;

от 30 000 до 50 000 рублей – для организаций.

Повторное нарушение запрета на трудоустройство женщин на работу, указанную в перечне Минтруда, будет грозить работодателям штрафами в повышенном размере (ч.2 ст.5.27 КоАП РФ):

от 10 000 до 20 000 рублей – для работодателей – ИП;

от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет – для должностных лиц организаций;

от 50 000 до 70 000 рублей – для организаций.

Таким образом, изменения направлены на защиту здоровья и безопасности женщин, работающих в определенных производственных условиях. Работодателям следует внимательно изучить обновленный перечень и привести свои кадровые политики в соответствие с новыми требованиями.

---