**Справка. Неполное рабочее время**

В соответствии с ч. 2 ст. 93, ч. 2 и 3 ст. 256 ТК РФ наниматель обязан вывести на неполное рабочее время следующие категории сотрудников на основании их письменного заявления:

- женщины в период беременности и отпуска по уходу за ребёнком;

- работника имеющего статус одинокого родителя, опекуна/попечителя ребёнка младше 14 лет или несовершенного ребёнка-инвалида;

- работника ухаживающего за больным родственником, что подтверждается медицинским заключением.

Оплата производится пропорционально отработанному времени.

За работниками сохраняются все гарантии, предоставляемые работодателем.