**Охрана труда беременных женщин**

Беременность, подтверждённая медицинским документом, **даёт право** на дополнительные трудовые льготы и гарантии. Запрет на вредные и опасные для здоровья работы, а также право на снижение норм выработки или обслуживания - ключевые особенности труда беременных женщин.

На рабочем месте женщины, ожидающей ребёнка, **не должно** быть вредных производственных факторов: сквозняков, перепадов давления, инфракрасного или слишком яркого искусственного освещения, не соответствующего санитарно-гигиеническим нормам; вибраций, ультразвука, шума.  Беременным женщинам **нельзя** работать за конвейером с принудительным ритмом движения, нервничать, поднимать и перемещать тяжести, подолгу напрягать мышцы ног и брюшного пресса.

Если беременная сотрудница просит перевести её на режим неполного рабочего времени, предоставить оплачиваемый отпуск вне графика непосредственно перед уходом в декрет или организовать выходной для прохождения диспансеризации, работодатель должен пойти ей навстречу.

Должностные обязанности, поручаемые женщине в период беременности, **не должны** подвергать риску её жизнь и здоровье, а также жизнь и здоровье её будущего ребёнка.

Если раньше сотрудница уже работала на должности, предполагающей выполнение опасных или тяжёлых видов работ, на время беременности переведите её на лёгкий труд, сохранив за ней средний заработок по прежней должностной позиции. А если подходящих вакансий нет, уведомьте сотрудницу об этом в письменном виде и освободите её от работы с сохранением среднего заработка на весь период до начала декретного отпуска.

Беременных женщин **нельзя**:

- направлять в командировки или на работу вахтовым методом;

- привлекать к работе сверхурочно, в выходные и праздники, а также в ночную смену;

- досрочно отзывать из отпуска, по какой бы то ни было причине;

- уволить по инициативе работодателя.

Последний пункт очень важен, а его несоблюдение часто заканчивается для работодателей штрафами и судебными тяжбами. Даже если сотрудницу приняли в штат временно и срок действия трудового договора истекает в период её беременности, увольнение будет считаться **незаконным**, Поэтому договор придётся продлить.