**Как перейти на единые типовые нормы СИЗ в 2024 году**

**С 1 сентября 2023 года работодатель обязан применять новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами** (далее — Правила). Их утвердили приказом Минтруда от 29.10.2021г. № 766н (далее — Приказ № 766н). Правила включают в себя требования к выбору СИЗ и смывающих средств. Работодатель должен выполнять все требования Правил уже с 2023 года.

Работодатель не обязан выдавать СИЗ по Единым типовым нормам 1 сентября 2023 год, но у него есть такое право (Приказ № 766н). У ЕТН есть переходный период — **до 31 декабря 2024 года**. Это значит, что до конца 2024 года работодатель может применять отраслевые типовые нормы с учетом результатов спецоценки и оценки профрисков (далее — ОПР) и плавно готовиться к переходу на ЕТН.

Если в картах СОУТ или ОПР ранее прописали дополнительные СИЗ, которые снижают уровень риска на рабочих местах, то продолжайте их выдавать.

**Плюсы плавного перехода на ЕТН**

У работодателя время до конца 2024 года, чтобы плавно перейти на ЕТН. Рекомендуем не откладывать работу на 3-4 квартал 2024 года, а начать ее уже сейчас. Выбрать СИЗ для профессий/должностей из приложения №1 к приказу Минтруда № 767н и дополнить их СИЗ в соответствии с опасностями на рабочем месте из приложения № 2 к приказу Минтруда № 767н. Документ объемный, работа займет несколько месяцев. Далее составьте Нормы выдачи СИЗ работодателя.

**Плюсы плавного перехода на Единые типовые нормы**

* Не придется анализировать ЕТН в краткие сроки
* Есть время определить классы защиты и эксплуатационные уровни защиты СИЗ
* Можно испытать новые СИЗ во время носки
* Возможно увидеть не состыковки в ЕТН и обратиться в Минтруда для их исправления
* Можно обращаться в Минтруд для разъяснения неясных вопросов

**Пошаговый алгоритм** **перехода на Единые типовые нормы до конца 2024 года.**

**Шаг 1.**

Закрепить в ЛНА решение о применении типовых норм в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года. Это переходный период, в который работодатель может применять старые нормы и плавно переходить на новые. Если планируете вести нормы раньше 31 декабря 2024 года, то сразу укажите в приказе другую конечную дату или позже внесите изменения в приказ.

Все подразделения организации должны одновременно перейти на ЕТН, нельзя переводить подразделения постепенно.

**Шаг 2.**

Сопоставить перечень опасностей из Единых типовых норм и примерного положения о СУОТ. Привести в соответствие опасности и опасные события, чтобы они были схожи с наименованиями из приложения № 2 к ЕТН. От опасного события зависит набор СИЗ, который работодатель выдаст работнику.

**Шаг 3.**

Подобрать СИЗ для профессии по приложению № 1 ЕТН и дополнительно по опасностям по приложению № 2. Используйте карты СОУТ и ОПР. Выберите опасности со средним и высоким уровнем риска, где уже провели корректирующие мероприятия и защитили работников от опасностей. Защита СИЗ – последняя мера, которую работодатель применяет для снижения уровня риска.

**Шаг 4.**

Определить классы защиты и эксплуатационные уровни защиты СИЗ. Их указывают в нормах выдачи СИЗ работодателя и личных карточках учета выдачи СИЗ.

**Шаг 5.**

Разработать нормы выдачи СИЗ работодателя по ЕТН. Пропишите в Нормах выдачи СИЗ классы защиты и эксплуатационные уровни защиты СИЗ.

**Шаг 6.**

Пересмотреть перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке, и согласуйте его с профсоюзом, если он есть. Необходимость и сроки процедур прописывают в эксплуатационной документации.

Далее по этому перечню ответственные лица в период эксплуатации и использования СИЗ будут проводить:

* испытания и проверку СИЗ;
* замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

**Шаг 7.**

Если по условиям труда работники оставляют СИЗ в нерабочее время у себя, а не хранят на территории организации, пересмотреть перечень таких СИЗ. В перечне укажите профессии и должности работников и утвердите его приказом. В приказе установите работникам, за которыми закреплены такие СИЗ, ответственность за сохранность средств.

**Шаг 8.**

Актуализировать программы обучения по вопросам применения СИЗ. При составлении Норм выдачи СИЗ работодателя по Единым типовым нормам, меняется перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков. Поэтому добавьте информацию в программы обучения. Требования указаны в пункте 50 Порядка обучения № 2464.

**Шаг 9.**

Перед введением ЕТН в организации провести внеплановые инструктажи работникам,

которые:

* применяют СИЗ в работе, а также их руководителям;
* контролируют правильность применения СИЗ работниками.

В инструктаж для работников, которые применяют СИЗ, включают темы:

* полагающиеся работникам СИЗ и смывающие средства согласно новым нормам работодателя;
* правила эксплуатации СИЗ, использование которых требует от работников практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
* порядок осмотра, оценки исправности, комплектности и пригодности СИЗ.

Инструктажи проводят непосредственные руководители работников. Требования к внеплановому инструктажу прописаны в пункте 16 Порядка обучения № 2464.

*ВОПРОС-ОТВЕТ*

*Нужно ли внепланово обучать комиссию по проверке знания требований охраны труда по вопросам применения СИЗ после перехода на ЕТН*

*Не нужно направлять на внеплановое обучение комиссию по проверке знания требований охраны труда по вопросам применения СИЗ. Достаточно организовать внеплановый инструктаж.*

**Шаг 10.**

Если по новым нормам выдачи добавились СИЗ, то составить список недостающих средств и направить его вместе со служебной запиской в отдел закупок. Не забудьте проверить антропологические данные работников, чтобы не закупить неверные размеры спецодежды и спецобуви. СИЗ должны соответствовать полу и антропометрическим параметрам работников.

**Шаг 11.**

Выдать работникам новые СИЗ согласно нормам работодателя. Зафиксировать выдачу в личной карточке нового образца.