**Трудовые гарантии для многодетных работающих мам**

Если у женщины есть три и более ребенка, она может пользоваться льготами на работе. Они прописаны в Трудовом кодексе и работодатель не имеет права в них отказывать.

* Отпуск в удобное время вне графика.

Если есть трое и более несовершеннолетних детей. Можете отдыхать только летом или брать отпуск в начале учебного года — это ваше право. Даже если в декабре был подписан график отпусков, многодетная мама вправе попросить об изменениях в течение года.

* Защита от увольнения по сокращению и из-за несоответствия занимаемой должности.

Если младшему ребенку нет 3 лет, а старшему нет 14, и при этом второй родитель не работает.

* Сверхурочная и ночная работа, командировки — только с письменного согласия.

Если младшему ребенку нет 14 лет. Принуждать сотрудника к такой работе или применять санкции за отказ — незаконно.

Независимо от количества детей можно сократить рабочее время, если есть хотя бы один ребенок до 14 лет.