

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
О РЕГУЛИРОВАНИИ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЯМИ,
ПРОФСОЮЗАМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
на 2023-2025 годы**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
на 2023-2025 годы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюзные организации, осуществляющие деятельность на территории Дальнереченского муниципального района, в лице уполномоченных представителей (далее – Профсоюзы), работодатели Дальнереченского муниципального района Приморского края, в лице уполномоченных представителей (далее – Работодатели) и администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края, в лице уполномоченных представителей (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией Дальнереченского муниципального района Приморского края на 2023-2025 годы (далее – Соглашение) с целью согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Дальнереченского муниципального района Приморского края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений.

1.2. Соглашение основано на Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, законодательных и иных нормативных правовых актах Приморского края, Дальнереченского муниципального района Приморского края.

1.3. Стороны считают, что на предстоящий период основной целью социально-экономической политики в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края должно стать повышение достигнутого уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование экономики Дальнереченского муниципального района Приморского края, обеспечение гарантий занятости населения, приоритета сохранения жизни и здоровья работников, достойного труда и отдыха работников организаций, действующих на территории района, на основе принципов социального партнёрства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

1.5. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные краевым трехсторонним соглашением между профсоюзами края, работодателями и Администрацией Приморского края.

1.6. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края.

1.8. В целях повышения социальной ориентации экономической политики Стороны договорились руководствоваться системой показателей, характеризующих уровень и качество жизни населения Дальнереченского муниципального района Приморского края, установленных и согласованных Сторонами (приложение № 1).

1.9. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края проводит мониторинг качества и уровня жизни населения в объеме согласованного перечня показателей и регулярно не реже чем один раз в год информирует Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

1.10. Уровни показателей, на обеспечение которых сориентирована практически вся деятельность Сторон настоящего соглашения, ежегодно согласовываются социальными партнерами и ежегодно устанавливаются приложением № 2.

Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

1.11. Зафиксированные в ряде пунктов Соглашения суммы бюджетных средств, направляемых на реализацию намеченных мероприятий, включаются в бюджет Дальнереченского муниципального района Приморского края на 2023-2025 годы, в соответствии с действующим законодательством, нормативно-правовыми актами органов управления Дальнереченского муниципального района Приморского края.

2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Совместные отношения сторон.

2.1.1. В целях создания условий для устойчивого интенсивного экономического развития Дальнереченского муниципального района Приморского края стороны обязуются:

- обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции организациями Дальнереченского муниципального района Приморского края;
- создать благоприятные условия для развития экономики Дальнереченского муниципального района Приморского края путем развития предпринимательской деятельности, привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства.

2.1.2. В области тарифной политики в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края Стороны исходят из необходимости соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование поставщиков услуг и товаров, так и стимулирование снижения энерго- и ресурсоемкости экономики, а также минимизацию негативного влияния роста тарифов и цен на уровень жизни населения Дальнереченского муниципального района Приморского края, добиваясь опережающего роста доходов населения Дальнереченского муниципального района над ростом тарифов на жилищно-коммунальные услуги и товары (услуги) первой необходимости в пределах полномочий и компетенции органа местного самоуправления.

2.1.3. Стороны проводят в трудовых коллективах и среди населения муниципального района информационно-разъяснительную работу о содержании и реализации социально значимых приоритетных программ, осуществляют совместный контроль над их реализацией и эффективным использованием средств, выделяемых из федерального бюджета на их реализацию.

2.1.4. Стороны на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируют предложения по вопросам, регулируемым Соглашением, для их учёта при составлении проекта бюджета муниципального района на очередной финансовый год и плановый период до 1 июля текущего финансового года.

2.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

2.2.1. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствует формированию благоприятных условий для развития инвестиционной и предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Дальнереченского муниципального района Приморского края, в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

2.2.2. Не препятствует участию Профсоюзов и Работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Привлекает, при необходимости, представителей краевых и районных отраслевых профсоюзов в работе комиссий, рабочих групп администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности.

2.2.4. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.3. Работодатели.

2.3.1. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций и учреждений.

2.3.2. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Дальнереченского муниципального района Приморского края.

2.3.3. В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзным комитетам информацию по социально-трудовым вопросам, а также о ходе выполнения обязательств коллективного договора.

2.3.4. Обеспечивают в порядке, определенном коллективными договорами, вхождение в состав и участие в работе органов управления организаций вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности представителей первичной профсоюзной организации.

2.3.5. Разрабатывают мероприятия кадрового обеспечения организаций специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием.

2.3.6. Обеспечивают стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь сохранения рабочих мест, ежегодного прироста объемов производства и услуг.

2.3.7. Проводят работу, при содействии социальных партнеров, по созданию в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края объединения работодателей, предпринимателей, по привлечению максимального количества работодателей к присоединению к Социальной хартии российского бизнеса, одобренной XV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей), и участвуют в реализации ее принципов с целью проведения политики социально ответственного бизнеса, исключения недобросовестной конкуренции, сокрытия реальной налоговой базы, неэффективного вывоза капитала.

2.3.8. Участвуют в подготовке предложений по приоритетным направлениям развития экономики Дальнереченского муниципального района Приморского края и реализации программы социально-экономического развития Дальнереченского муниципального района Приморского края, программ развития муниципальной системы образования, в подготовке предложений по стабилизации работы предприятий, приватизации, поддержки малого и среднего предпринимательства и целевых социально-экономических программ развития отдельных отраслей.

2.4. Профсоюзы.

2.4.1. Осуществляют защиту трудовых прав и законных интересов работников, контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров.

2.4.2. Проводят в трудовых коллективах организационно-разъяснительную работу, в сложившихся социально-экономических условиях, по созданию благоприятного морально-психологического климата, формированию устойчивого созидательного настроения и стабильной общественно-политической ситуации, направленных на повышение производительности труда, улучшение условий труда, повышение объемов и качества выпускаемой продукции.

2.4.3. Организуют проведение бесплатной консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, лицам, являющимся инвалидами, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты организаций мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, индексацию заработной платы на процент роста потребительских цен на товары и услуги по краю, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им мер социальной поддержки, более благоприятных по сравнению с установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4.5. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

2.4.6. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.

2.4.7. Участвуют в проведении мониторинга в организациях района по вопросам занятости и представляют результаты в администрацию Дальнереченского муниципального района Приморского края.

2.4.8. Добиваются принятия в коллективных договорах положений, ограничивающих привлечение работников сторонних организаций (использование заёмного труда), а также иностранных работников. Проводят информационно-разъяснительную работу о сущности заемного труда (аутсорсинг, аутстаффинг), последствиях использования такой формы труда для работников в части соблюдения их трудовых прав.

2.4.9. Представляют интересы социально незащищенных категорий населения в судебных органах по вопросам защиты их трудовых прав.

2.5. Работодатели и профсоюзы.

2.5.1. Стороны развивают взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизируя в них положения, закрепленные в территориальном трехстороннем и отраслевых соглашениях, трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных

ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли, участвуют в подведении итогов соревнования, а также в краевом трехстороннем соглашении о регулировании социально-трудовых отношений.

2.5.2. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.5.3. Осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

2.5.4. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами социально-экономического развития и перспективной деятельностью.

2.5.5. Стороны своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

3. ОПЛАТА ТРУДА.

3.1. Совместные отношения сторон.

3.1.1. Способствуют увеличению оплаты труда работников организаций и учреждений независимо от форм собственности, не допуская снижения реального содержания заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни работников и членов их семей.

В этих целях рекомендуется в пределах своей компетенции разрабатывать соответствующие мероприятия, чтобы размер минимальной заработной платы работников организаций и учреждений Дальнереченского муниципального района Приморского края был не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого ежеквартально постановлениями Администрации Приморского края.

3.1.2. Осуществляют контроль над уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Не допускают задолженности по заработной плате и принимают своевременные меры по ее ликвидации.

3.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

3.2.1. Обеспечивает своевременное предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными учреждениями и финансирование затрат по оплате труда муниципальных казённых учреждений, финансируемых из бюджета Дальнереченского муниципального района Приморского края.

3.2.2. При переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений при наличии финансовых возможностей обеспечивает увеличение фонда оплаты труда.

3.2.3. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района, принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учётом государственных гарантий по системам оплаты труда с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и с учётом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края, в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Работодатели.

3.3.1. Обеспечивают своевременную и полную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.3.2. В целях обеспечения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ежегодно производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

3.3.3. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда работников организаций, минимальные тарифные ставки (оклады), доплаты и надбавки компенсационного, стимулирующего характера, соотношения их размеров между отдельными категориями работников, порядок премирования.

3.3.4. Ориентируются при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.

3.3.5. Обеспечивают оплату труда работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

3.3.6. Работникам бюджетной сферы повышение заработной платы производят на основании законов Российской Федерации, законов Приморского края, муниципальных нормативных правовых актов.

2.3.7. В условиях банкротства организаций принимают меры по выплате заработной платы и иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством. Не допускают просрочки этих выплат более 6 месяцев после начала процедуры банкротства.

2.3.8. Устанавливают размер тарифных ставок работников, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых тарифных соглашений и действующего законодательства.

2.3.9. Предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах не ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством, на основании специальной оценки условий труда.

3.4. Профсоюзы.

3.4.1. Осуществляют общественный контроль над обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с тарифными соглашениями и действующим законодательством.

3.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении минимальной заработной платы не ниже величины, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в регионе, повышении уровня реального содержания заработной платы.

3.4.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением сторонами обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, в том числе в условиях банкротства организаций.

3.4.4. Предусматривают в коллективных договорах ответственность за задержку выплаты заработной платы, а также размер выплачиваемой денежной компенсации не ниже установленной действующим законодательством.

3.4.5. Добиваются искоренения «серой» заработной платы, формируют общественное мнение, направленное на её легализацию.

3.4.6. Формируют общественное мнение по негативному отношению к теневому бизнесу, сокрытию объемов производства, налоговых отчислений и сборов.

3.4.7. Добиваются установления в коллективных договорах тарифной части в заработной плате не менее 60 процентов в общей ее величине с учетом выполнения норм труда.

3.4.8. Разрабатывают совместно с работодателями системы оплаты труда, учитывающие различия в сложности выполняемых работ и квалификации работников организации.

3.4.9. Осуществляют представительство и защиту интересов работников при их обращении в комиссии по трудовым спорам и судебные органы.

4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

4.1. Совместные отношения сторон.

4.1.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных

на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на районном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

Под массовым высвобождением следует понимать расторжение по инициативе работодателя трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией (банкротством) предприятий или их реорганизацией, а также с реализацией мероприятий по оптимизации численности работающих, требующих сокращения численности в соответствии со следующими критериями:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней Дальнереченского муниципального района с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней; если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней», если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.1.2. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников. Определяют источники их финансирования.

4.1.3. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

4.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

4.2.1. Содействует созданию временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы

время.

4.2.3. С целью поднятия престижа рабочей профессии проводит конкурсы профессионального мастерства.

4.2.4. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

4.3. Работодатели.

4.3.1. Совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, выделяют средства на эти цели, предусмотренные в коллективных договорах.

4.3.2. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест, предстоящих массовых увольнениях и сокращении работников.

4.3.3. Предлагают работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, проходить профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации, и выделяют средства на эти цели, предусмотренные в коллективных договорах.

4.3.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам за два года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

4.3.5. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

4.3.6. Восстанавливают и развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность предприятие с учетом перспектив развития.

Закреплению наставников за работниками из числа молодёжи в первый год их работы, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.

4.3.7. Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации персонала организации.

4.3.8. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.3.9. При ликвидации предприятия или сокращения численности работающих предоставляют предупрежденным об увольнении работникам

не менее одного свободного оплачиваемого дня или не менее 8 часов в неделю для поиска нового места работы.

4.3.10. Проводят организационные и иные мероприятия по максимальному сохранению коллектива работников, применению всех мер с целью недопущения сокращения персонала.

4.3.11. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

4.3.12. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

4.4. Работодатели и профсоюзы.

4.4.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают и обеспечивают осуществление мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание рабочих мест, повышения квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

4.4.2. При сокращении численности или штата работников предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации сверх установленных законодательством.

4.5. Профсоюзы.

4.5.1. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

4.5.2. Принимают участие в работе по содействию занятости населения через своих представителей.

5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

5.1. Совместные отношения Сторон.

5.1.1. Рассматривая обеспечение благоприятных условий труда, охрану труда, безопасных условий труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, организуют и проводят районные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.1.2. Взаимодействуют и проводят с органами государственного надзора и контроля проверки по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Дальнереченского муниципального района Приморского края.

5.1.3. Содействуют обучению по охране труда представителей

работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.1.4. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального района.

5.1.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.1.6. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях района.

5.1.7. Обеспечивают выполнение мер по государственному управлению системой охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.1.8. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Дальнереченского муниципального района, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.1.9. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Дальнереченского муниципального района в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.1.10. Содействуют проведению массовых информационных мероприятий о вреде потребления табака и иной никотинсодержащей продукции.

5.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

5.2.1. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории муниципального района, переданные в соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.2.2. Координирует проведение на территории Дальнереченского муниципального района Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций и учреждений, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий

и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района.

5.2.4. Осуществляет на территории муниципального района в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

качества проведения специальная оценка условий труда в организациях (у работодателей – физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

5.2.5. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Дальнереченского муниципального района в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма. Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма».

5.2.6. Участвует в проведении информационных кампаний по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.2.7. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Дальнереченского муниципального района.

5.3. Работодатели.

5.3.1. Осуществляют безусловное выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.3.2. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда, снижение уровней профессиональных рисков в организации, и обеспечивают его реализацию. Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные суммы этих затрат определяются в коллективных договорах.

5.3.3. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда,

уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

Обеспечивают проведение государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

5.3.4. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.3.5. Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.3.6. Предусматривают в коллективных договорах создание службы охраны труда или введение в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.3.7. Создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

предоставляют профсоюзной организации соответствующую информацию о состоянии охраны труда в организации.

5.3.8. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

Не допускают к работе без прохождения ежегодного медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц согласно требований Федерального закона № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 13.07.2015г.

5.3.9. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях

за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.3.10. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.11. Обеспечивают предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.12. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.13. Обеспечивают бесплатно работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации».

Обеспечивают своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

5.3.14. Осуществляют производственный экологический контроль в целях обеспечения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

5.3.15. Обеспечивают проведение в организациях Дней «Всемирного дня охраны труда» на предприятии.

5.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

5.3.17. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством.

5.3.18. Обеспечивают участие организаций в смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.3.19. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма».

5.3.20. Включают в коллективные договоры мероприятий по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу

«ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

Выпускают тематические листовки по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу.

5.3.21. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Дальнереченского муниципального района.

Обеспечивают участие организаций в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.4. Работодатели и профсоюзы.

5.4.1. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда в организации.

5.4.2. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.4.3. Проводят смотры-конкурсы по вопросам охраны труда.

5.5. Профсоюзы.

5.5.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности в организациях.

5.5.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий и соглашений по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме. Осуществляют контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда и использованием средств, предназначенных на охрану труда в своих организациях.

5.5.3. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

5.5.4. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц от профсоюзов по охране труда, инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда. Содействуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комиссий по охране труда, оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного

контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.

5.5.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации.

5.5.6. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка.

5.5.7. Принимают активное участие в организации и проведении работ по озеленению и благоустройству муниципального района.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

6.1. Совместные отношения Сторон.

6.1.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях и учреждениях Дальнереченского муниципального района Приморского края, в том числе малого и среднего бизнеса.

6.1.2. Принимают меры по сохранению и развитию на территории Дальнереченского муниципального района Приморского края объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

6.1.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и молодежи в каникулярный период.

6.1.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

6.1.5. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

6.1.6. В пределах своей компетенции осуществляют контроль над уровнем следующих социальных индикаторов, не допуская ухудшения их динамики и способствуя повышению качества жизни за счет:

- сокращения доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума;
- снижения роста индекса потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению;
- роста реальных денежных доходов, заработной платы и пенсий;
- снижения уровня безработицы;
- повышения расходов бюджета на образование, здравоохранение, культуру.

6.1.7. Регулярно освещают в средствах массовой информации, в том числе в профсоюзных печатных изданиях, на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края, результаты выполнения Соглашения.

6.1.8. При проведении в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края конкурсов в организациях всех форм собственности учитывают в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнёрства.

6.1.9. Стороны принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Дальнереченского муниципального района Приморского края, правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации от COVID-19, в том числе два выходных дня с сохранением заработной платы. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, определяется коллективным договором организации.

6.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

6.2.1. Предусматривает в бюджете средства на организацию отдыха детей в каникулярное время.

6.2.2. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки искусства, культуры, образования, физкультуры и спорта, молодежной политики.

6.2.3. Организует и содействует в рамках полномочий проведение дополнительной диспансеризации работников муниципальной бюджетной сферы.

6.2.4. Рассматривает возможность, в пределах средств бюджета, предусмотренных по разделу «Социальная политика», предоставления дополнительных мер социальной поддержки семьям, имеющим детей, инвалидам и другим, социально незащищенным гражданам в соответствии с действующими муниципальными правовыми актами.

6.2.6. Содействует обеспечению доступности проезда в пассажирском транспорте в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

6.3. Работодатели.

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников.

Организуют и проводят спортивные мероприятия, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включая оплату труда методистов и тренеров,

привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

6.3.2. Осуществляют постоянную социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работающих на предприятии, в организации.

6.3.3. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

6.3.4. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, а также участвуют в дополнительном государственном пенсионном страховании работников в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

6.3.5. Обеспечивают содержание и функционирование объектов социально-культурного назначения, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе предприятия. Производят оплату хозяйственных расходов, направленных на обеспечение детского оздоровительного отдыха.

6.3.6. В соответствии с коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу.

6.3.7. В соответствии с коллективными договорами выделяют средства на дополнительное финансирование для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, а также их семей.

6.3.8. Принимают меры по созданию условий для организации горячего питания работающих.

6.3.9. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

6.4. Работодатели и профсоюзы.

6.4.1. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации.

6.4.2. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников. Обеспечивают лицам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, выплату финансовых средств в размере, определенном коллективным договором.

6.4.3. Совместно с ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах по реализации федерального законодательства о дополнительном государственном пенсионном страховании.

6.4.4. Работодатели и первичные профсоюзные организации с целью поддержки молодых специалистов вправе предусматривать в коллективных договорах, в положениях об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение трех лет работы.

6.5. Профсоюзы.

6.5.1. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

6.5.2. Принимают участие в установленном порядке в разработке и реализации муниципальных программ социальной направленности.

6.5.3. Участвуют в организации и финансировании летнего отдыха детей - работников организаций (членов профсоюзов) в оздоровительных лагерях.

6.5.4. Участвуют в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, в соответствии с действующим законодательством.

6.5.4. Совместно с работодателями осуществляют общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.5.5. Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав наемных работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

6.5.6. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль над предоставлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю индивидуальных сведений на уволенных работников.

6.5.7. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.5.8. Организуют, за счет денежных средств поступающих от работодателей, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

7.1. Совместные отношения Сторон.

7.1.1. Развивают социальное партнерство на территориальном, отраслевом уровнях, способствуют заключению территориальных, отраслевых

соглашений, коллективных договоров и осуществляют контроль над их выполнением.

7.1.2. Содействуют созданию территориальных и отраслевых объединений работодателей.

7.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.4. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц.

7.1.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

7.1.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

7.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

7.2.1. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Дальнереченского муниципального района Приморского края по согласованному Сторонами перечню показателей (приложение № 2) и не реже чем один раз в год информирует Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

7.2.2. В соответствии со статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации не препятствует участию Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

7.2.3. По ходатайству участников настоящего Соглашения может включать их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии, образованные при администрации Дальнереченского муниципального района Приморского края.

7.2.4. Предоставляет право Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района, по согласованию с главой района, заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей структурных подразделений администрации муниципального района о выполнении настоящего Соглашения.

7.2.5. Способствует освещению в средствах массовой информации деятельности участников настоящего Соглашения, Трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края и ход реализации настоящего Соглашения.

7.3. Работодатели.

7.3.1. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами с учетом положений статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

7.3.2. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.3.3. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации территориальных и отраслевых соглашений.

7.3.4. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих территориальные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей.

7.3.5. Обеспечивают одновременно с выдачей зарплаты ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских взносов, удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

7.3.6. Поддерживают инициативу первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.3.7. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.4. Работодатели и Профсоюзы.

7.4.1. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган, в порядке и на условиях, предусмотренных Законом Приморского края от 26.12.2014 № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае».

7.5. Профсоюзы.

7.5.1. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства, используя возможности Учебного центра профсоюзов, проведение выездных семинаров совещаний с представителями сторон социального партнерства в Дальнереченском муниципальном районе Приморского края.

7.5.2. Выступают инициатором заключения территориального, отраслевых соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций.

7.5.3. В целях повышения роли коллективного договора как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников организуют проведение районного конкурса коллективных договоров.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

8.1. Работодатели.

8.1.1. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями.

8.1.2. Определяют коллективным договором условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия членов выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

8.1.3. Одновременно с получением заработной платы бесплатно перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также средств из заработной платы не членов профсоюза по их письменному заявлению в порядке, установленном коллективным договором.

8.2. Администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края.

8.2.1. Соблюдает права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствует созданию и функционированию профсоюзов в организациях всех организационно-правовых форм.

8.2.2. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых работодателями и администрацией района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий работников и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения муниципального района.

9. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ.

9.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.

При этом принятые обязательства считаются минимальными социальными гарантиями и основой для заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений и коллективных договоров.

9.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение переговоров и заключение данного Соглашения от их имени в пределах взятых ими на себя обязательств, а также работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

9.3. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в Секретариат Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края.

9.4. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края, Сторонами Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.5. При обеспечении контроля над выполнением Соглашения, коллективных договоров Стороны социального партнерства ежегодно предоставляют друг другу необходимую для этого информацию.

Ежегодно отчитываются на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края о выполнении настоящего Соглашения.

9.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

9.7. В развитие Соглашения могут разрабатываться приложения и протоколы, конкретизирующие его отдельные положения и являющиеся неотъемлемой частью Соглашения после принятия соответствующего решения Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Дальнереченского муниципального района Приморского края.

9.8. Стороны ежегодно, до принятия бюджета Дальнереченского муниципального района Приморского края, вырабатывают предложения по конкретным показателям и мероприятиям социально-экономического развития территории, которые подлежат обязательному рассмотрению администрацией Дальнереченского муниципального района Приморского края при подготовке проекта бюджета на очередной год.

9.9. Все положения и условия настоящего Соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами Соглашения в обязательном порядке.

Текст Соглашения, ход его реализации доводятся до населения Дальнереченского муниципального района Приморского края через сайт Дальнереченского муниципального района сети интернет и места для обнародования, расположенные на территориях поселений.

Приложение № 1

к Территориальному соглашению
о регулировании социально-трудовых отношений
между работодателями, профсоюзами и администрацией
Дальнереченского муниципального района Приморского края
на 2023-2025 годы

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И ПРОЕКТА РАЙОННОГО БЮДЖЕТА

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Дальнереченского муниципального района Приморского края и проекта муниципального бюджета, предлагаются следующие показатели.

Показатели прогноза социально-экономического развития Дальнереченского муниципального района Приморского края:

- фонд заработной платы;
- номинальная и реальная начисленная, среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по муниципальному району;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Дальнереченского муниципального района Приморского края:

- расходы муниципального бюджета на социальную сферу;
- увеличение расходов муниципального бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов муниципального бюджета на образование, здравоохранение и физическую культуру, социальную, молодежную политику;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

Приложение № 2

к Территориальному соглашению
о регулировании социально-трудовых отношений
между работодателями, профсоюзами и администрацией
Дальнереченского муниципального района Приморского края
на 2023-2025 годы

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Расходы бюджета Дальнереченского муниципального района Приморского края на социально-культурные мероприятия.
2. Численность постоянного населения.
3. Общий коэффициент рождаемости.
4. Общий коэффициент смертности.
5. Естественный прирост (убыль) населения.
6. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности, реальная).
7. Индексация оплаты труда работников муниципальных учреждений.
8. Просроченная задолженность по заработной плате.
9. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
10. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
11. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
12. Численность населения, занятого в экономике.
13. Общая численность безработных.
14. Численность зарегистрированных безработных.
15. Численность зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).
16. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
17. Направлено на профессиональное обучение органами государственной службы занятости.
18. Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.
19. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом.
20. Основные виды профессиональных заболеваний.
21. Объем инвестиций в экономику муниципального района.
22. Оборот организаций по видам экономической деятельности.
23. Доля убыточных предприятий на территории муниципального района.