**Когда необходимо проводить внеплановую СОУТ?**

Проведите внеплановую специальную оценку условий труда, если создали новые рабочие места, изменили технологический процесс, заменили оборудование, получили предписание ГИТ, были несчастные случаи, изменили материалы для работы или СИЗ работников.

Проведите внеплановую спецоценку в **одном из семи случаев**. Чтобы организовать спецоценку:

* утвердите состав комиссии по проведению СОУТ и график ее проведения;
* составьте список рабочих мест для оценки;
* выберите аккредитованную организацию и заключите с ней договор;
* подпишите отчет по результатам спецоценки;
* разместите результаты спецоценки на своем сайте;
* сообщите в СФР о результатах;
* ознакомьте работников с результатами;
* подайте декларацию в инспекцию труда.

Организуйте внеплановую СОУТ **в течение 12 месяцев**. Это указано в **п. 12 ст. 17 Закона № 426-ФЗ**. Проведите спецоценку на новых рабочих местах в том же порядке, как и плановую спецоценку.

Особенности в сроках проведения СОУТ указаны в таблице.

**Таблица. Сроки проведения и основания внеплановой спецоценки условий труда**

|  |  |
| --- | --- |
| В течение 12 месяцев со дня события | В течение шести месяцев со дня события |
| Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;  изменение технологического процесса, замена производственного оборудования | Получение работодателем предписаний инспектора труда о проведении внеплановой спецоценки условий труда;  изменение состава применяемых материалов и сырья;  изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;  несчастный случай на производстве или выявленное профзаболевание у сотрудника, причины которых – воздействие вредных или опасных производственных факторов;  мотивированное предложение профсоюза о проведении внеплановой спецоценки условий труда |

Если рабочие места организовали на срок меньше 12 месяцев, например для временной или сезонной работы, спецоценку нужно провести в период осуществления на них производственной деятельности (письмо Минтруда от 28.08.2017г. № 15-1/ООГ-2410).

Которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников.

Если поменялись фамилия, имя или отчество работодателя-предпринимателя либо произошла реорганизация работодателя и при этом не наступили события из таблицы выше, спецоценку проводить не надо.

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Нужно ли проводить спецоценку при приеме второго работника на ранее оцененное рабочее место**

Нет, не нужно. Вопросы приема и увольнения работников не связаны с проведением спецоценки на рабочих местах.

Основная задача проведения спецоценки – установление класса условий труда на каждом рабочем месте. Условия труда на конкретном рабочем месте не зависят от фамилии, имени и отчества работника, работающего на этом рабочем месте.

Отчет о проведении СОУТ оформляют согласно Инструкции по заполнению формы отчета о проведении спецоценки, которая утверждена приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н. В соответствии с инструкцией в строке 020 карты СОУТ указывают численность работников, занятых на данном рабочем месте, за месяц, предшествующий заполнению карты. На работодателя это не накладывает каких-либо ограничений.

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Нужна ли повторная СОУТ, если изменилась должность работника, но сохранились условия труда и трудовые функции**

Нет, не нужна.

Внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться, если изменения наименования рабочего места не повлекли за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, указанных п.п.3-5 и 7 части 1 статьи 17 Закона № 426-ФЗ.

Не проводите внеплановую СОУТ, если:

* не изменился технологический процесс, не заменено производственное оборудование, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников;
* не изменился состав применяемых материалов или сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников;
* не изменились применяемые средства индивидуальной и коллективной защиты, способные оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников;
* отсутствует мотивированное предложение выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией (ч. 3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Нужно ли проводить внеплановую спецоценку при реорганизации**

Нет, не нужно, если при реорганизации рабочие места и условия труда не изменяли, а новые рабочие места не вводили.

Организация должна провести внеплановую спецоценку только в определенных законом случаях (ст. 17 Закона № 426-ФЗ). Например, если организация после реорганизации сменит фактический адрес и переедет в другой офис или переместит отдельные рабочие места в другие помещения, то работодателю придется провести внеплановую спецоценку в общем порядке (ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Если произошла реорганизация, но при этом рабочие места и условия труда не поменяли, а новые рабочие места не вводили, внеплановую спецоценку можно не проводить. При этом решение о непроведении внеплановой спецоценки принимает комиссия и фиксирует в протоколе (п.3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ). Аналогичные разъяснения дает Минтруд в письмах от 02.11.2016г. № 15-1/ООГ-3847 и от 03.11.2016г. № 15-1/оог-3913.

Если при реорганизации изменили условия труда на существующих рабочих местах либо ввели новые рабочие места, внеплановую спецоценку нужно провести в общем порядке.

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Кто обязан проводить спецоценку, если работодатель арендует площадь с рабочими местами для сотрудников**

Организовать проведение спецоценки должен работодатель, даже если он арендует площадь с рабочими местами для своих сотрудников (абз. 12 ч. 3 ст. 214 ТК, п.2 ст.4 и п.1 ст.8 Закона № 426).

При этом не имеет значения, на основании какого права работодателю принадлежат эти помещения: права собственности или временного пользования, то есть аренды. Это следует из положений статьи 214 Трудового кодекса, а также статей 4, 8, 9 Закона № 426-ФЗ.

Любой работодатель обязан провести спецоценку условий труда своих сотрудников независимо от того, является он собственником или арендатором помещения.

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Нужно ли проводить внеплановую СОУТ, если организация сменила наименование, ОГРН, банковские и иные реквизиты**

Нет, не нужно.

Организация должна провести внеплановую спецоценку только в определенных законом случаях (ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Если организация поменяла только наименование, банковские или иные реквизиты, а сами рабочие места и условия труда не изменились, то проводить внеплановую спецоценку не нужно.

Решение о непроведении внеплановой спецоценки принимает комиссия и фиксирует документально, например в протоколе (п. 3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Аналогичные разъяснения дают специалисты Минтруда в письме от 21.05.2015г. № 15-1/ООГ-2852.

**ВОПРОС-ОТВЕТ**

**Нужна ли внеплановая СОУТ при переезде организации в другой офис или в другое помещение**

Да, нужно.

При переносе рабочих мест в другие помещения условия труда могут измениться. Работодатель заново организует и вводит в эксплуатацию новые рабочие места, у организации появляется основание для проведения внеплановой спецоценки. Внеплановую спецоценку проведите в течение 12 месяцев со дня переезда рабочих мест в новый офис, помещение.

Это следует из положений статьи 17 Закона № 426-ФЗ. Аналогичную позицию занимают специалисты Минтруда в письме от 23.01.2017г. № 15-1/ООГ-169.