**Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда**

С 1 марта 2022 года вступает в силу 10 раздел Трудового кодекса РФ в новой редакции. Водиться статья 216.2 раздела 10 «Право работника на получение информации об условиях и охране труда», согласно которой каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Формы и способы информирования работников закреплены в приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», и закрепляет следующие формы:

1)                 Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора….

Согласно стати 57 ТК РФ в трудовой договор включаются «условия труда на рабочем месте». В которых должны быть отображены результаты действующей специальной оценки условий труда.

2)                 Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочем местах. (Подразумевается ознакомление работников под роспись с картами специальной оценки условий труда)

3)                 Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (Подразумевается ознакомление работников под роспись с картами оценки профессиональных рисков)

4)                 Ознакомление работников с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда….. и другими нормативными актами работодателя. Допускается ознакомление при помощи электронного документа оборота, но при наличии электронно цифровой подписью.

Способы информирования

1)                 С использованием визуальной/печатной информации

2)                 С использованием видеоматериалов

3)                 С использованием интернет ресурсов

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда представлены в приложении № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 773н.