**Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда – 2022**

C 01.09.2022 г. вступит в **силу Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"** (далее - Правила обучения).Правила действуют вплоть до 1 сентября 2026 года.

Какие же значимые изменения нас ждут?

1. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного, повторного инструктажей по охране труда, обучения требованиям охраны труда своей комиссией в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально- множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Юриста, бухгалтера, менеджера по продажам, кадровика, оператора ПК можно освободить от инструктажей на рабочем месте. А вот оператора ЧПУ освобождать от инструктажа не стоит.

При этом при проведении вводного инструктажа до сотрудника доводиться информация о безопасных приемах и методах работы. Перечень профессий, не подлежащих первичному и как следствие повторному инструктажам утверждается приказам (распоряжением) работодателя.

1. Уточнены требования к обучению в микропредприятиях. Все виды инструктажей (за исключением целевого), проверка знания работникам требований охраны труда может проводить единолично лицом назначенным работодателем. Допускается для проведения водного инструктажа на рабочем месте и первичного инструктажа фиксировать в одном журнале.
2. Изменилась форма журналов

1. Обучение по охране труда.

**Инструктаж по охране труда** (вводного, первичного, повторного, целевого)

**Стажировка на рабочем месте.** Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку устанавливается работодателем, с обязательным включением работ с повышенной опасностью. Стажировка проводиться в количестве 2 смен по специально утвержденной программе ответственным лицом, прошедшим обучение в установленном порядке. Также в процессе стажировки могут быть предусмотрены периодические тренировки, учения.

О**бучение по оказанию первой помощи пострадавшим** проходят:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

Обучение проводиться лицом имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

Периодичность обучения 1 раз в 3 года в объеме не менее 8 часов.

**Обучение по использованию СИЗ.**

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков (СИЗ 2 класса – каски, удерживающие подсистемы, страховочные подсистемы, системы само спасения, эвакуации и т.д.). Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

При проведении обучения не менее 50% учебного времени занимают практические занятия. Обучение проводятся не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора и не реже 1 раза в 3 года.

**Обучение по охране труда у работодателя в зависимости от категории работников проводится по разным программам обучения:**

**а**) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "б" и "в"  должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 % общего количества учебных часов (около 4 часов), с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Работники проходят обучения в течении 60 календарных дней со дня заключения трудового договора, с отрывом от работы, и с периодичностью обучения 1 раз в год.

В главе IX Правил по обучению законодатель определил требования к месту для обучения.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

**Лица обучающиеся только в учебных центрах:**

1. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.
2. Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажей на рабочем месте, обучения требованиям охраны труда и безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировок, тренировок.
3. Лица, обучающие оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.
4. Лица, обучающие правильному применению СИЗ.
5. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда.
6. Лица, ответственные за безопасное проведение работ, начиная от выдающего наряд-допуск, разработчика ППР и технологических карт, допускающие, производители работ, ответственные исполнители работ, ответственные руководители работ и другие люди, которые несут ответственность за безопасность работающих в организации.