**О состоянии работы по СОУТ в организациях ДМР в 2021 году**

В соответствии с действующим законодательством, условия трудовых взаимоотношений между работодателем и работником должны быть закреплены в трудовом договоре. В договор, согласно ст. 57 Трудового кодекса (ТК) РФ, в качестве обязательных условий должны быть включены информация об условиях труда на рабочем месте, а также информация о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Если в трудовом договоре отсутствуют положения об условиях труда на рабочем месте, за это нарушение норм трудового законодательства работодатель может быть привлечен к ответственности, предусмотренной ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Оценивать условия труда на рабочих местах можно исключительно в форме СОУТ, которая заключается в том, что приглашенная работодателем независимая специализированная организация проводит анализ состояния условий труда на заранее определенных рабочих местах.

На практике многие работодатели недооценивают важность проведения СОУТ, считая её лишь дополнительной статьей расходов и тратой времени.

Согласно законодательства РФ (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» (долее [СОУТ](http://1cert.ru/informatsiya/sout/) – спецоценка), Федеральный закон № 136-ФЗ от 01.05.2016г. «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда») все работодатели должны были завершить спецоценку рабочих мест по условиям труда не позднее 31 декабря 2018 г., исключение составляют случаи назначения внеплановой оценки, также СОУТ в настоящее время не проводится в отношении условий труда на вакантных рабочих местах. Внеплановую спецоценку можно будет провести после того, как на вакантную должность примут работника, или когда появятся временные рабочие места.

На сегодняшний день спецоценку провели 63 организации, зарегистрированные на территории Дальнереченского муниципального района, на 890 рабочих местах, из них 34 организаций, проводившие эту работу в 2014-2015 годах, и не подавшие декларацию в ГИТ и у которых есть рабочие места с вредными условиями труда, провели процедуру повторно на 249 рабочих местах, так как результаты проведённой СОУТ, при отсутствии декларации действует в течении 5 лет.

В отношении рабочих мест, по которым установлены оптимальные или допустимые условия труда, работодатели составляют декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям и представляют их в территориальный орган Роструда.

В настоящее время принят закон о бессрочном действии декларации, за исключением рабочих мест, на которых произойдёт несчастный случай, связанный с производством, выявят профессиональное заболевание или работодатель нарушит правила охраны труда.

То есть, если у работодателя нет рабочих мест с вредными условиями труда, если он вовремя подал декларацию после завершения процедуры СОУТ и у него на производстве не было несчастного случая, профзаболевания на декларируемых рабочих местах и нет нарушений в области охраны труда, то нет необходимости проводить СОУТ повторно, что значительно экономит бюджет организации.

Обращаю внимание работодателей, у которых закончился срок действия отчёта по СОУТ (периодичность – один раз в 5 лет, есть рабочие места с вредными условиями труда, не была подана декларация) или процедура не проведена вообще, необходимо заняться этим насущным вопросом в ближайшее время.

Для проведения СОУТ работодателю необходимо заключить с выбранной организацией гражданско-правовой договор (ч. 2 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Требования к исполнителям, уполномоченным проводить СОУТ, прописаны в ст. 19 Закона № 426-ФЗ. Работодатель еще до заключения договора имеет право и возможность проверить, соответствует ли организация этим требованиям. Сведения об организациях, проводящих СОУТ, содержатся в реестрах Минтруда России, размещенных на официальном сайте akot.rosmintrud.ru

В ходе же самой спецоценки следует наблюдать за процедурами, проверять, насколько они соответствуют методике. Очевидно, что СОУТ у работодателя должна быть качественной, а ее результаты – достоверными, иначе они могут быть признаны недействительными.

Контроль обязательности проведения СОУТ усиливается, поэтому добровольно или со штрафными санкциями проводить специальную оценку условий труда придется всем.

Министерство труда и социальной защиты РФ приказом № 377н от 21.04.2017г. утвердило Административный регламент, который определяет порядок осуществления Рострудом и государственными инспекциями труда в субъектах РФ контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства о СОУТ. А начиная с 2019 года, в соответствии с приказом Минтруда России от 16.01.2019г. № 13н, Трудовая инспекция внедрила новый инструмент – проверку организаций без взаимодействия с ними, исключительно на основе данных, содержащихся в ФГИС СОУТ (федеральная государственная информационная система, где есть данные о проведении спецоценки о всех юридических лицах страны). Сейчас он опробован и уже применяется.

За нарушение установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение работодателю грозит серьезная административная ответственность (ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- для юридических лиц - штраф в размере от 60 тыс. руб. до 80 тыс. руб.;

- для индивидуальных предпринимателей - штраф в размере от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.;

- для должностных лиц организации (в частности, руководителя) - предупреждение или штраф в размере от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.

Кроме того, после проверки работодатель получит предписание об устранении выявленных нарушений, и, в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения законного предписания, на работодателя может быть также наложено административное взыскание в виде штрафа - на юридических лиц до 200 тыс. руб., на индивидуальных предпринимателей - до 50 тыс. руб. (ч.23 ст. 19.5 КоАП РФ).

Также хочется обратить внимание на тот факт что, если СОУТ не проведена, а в организации произошёл несчастный случай, то это будет одним из главных факторов, определяющих вину работодателя.

Уважаемые работодатели не существует работы такой степени важности, ради которой можно пренебречь охраной труда!

Главный специалист по государственному

управлению охраной труда ДМР Е.П.Черновец