**[Всемирный день охраны труда](http://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_305901/lang--ru/index.htm) - 2021**

28 апреля  2021 года будет отмечаться [Всемирный день охраны труда](http://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_305901/lang--ru/index.htm), в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах.

Национальная культура охраны труда — это уважение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительство, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, четко определяя права и обязанности, и когда наивысший приоритет отдается принципу профилактики.

**Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году: «**Предвидеть кризис, готовиться к нему и реагировать на него — Инвестируйте сейчас в устойчивые системы безопасности»**.**

В преддверии Всемирного дня охраны труда в организациях Дальнереченского муниципального района пройдут не только торжественные мероприятия, но и массовые семинары и лекции с привлечением специалистов по охране труда. Также руководителям предлагается организовать мероприятия, которые бы послужили созданию здоровых условий труда на рабочих местах, снижению риска производственного травматизма и профзаболеваний, продвижению культуры и пропаганды безопасного труда.

Охрана труда – это важно! И ей необходимо заниматься постоянно, не только в преддверии Всемирного дня, от этого зависит жизнь и здоровье трудящихся.

Один из инструментов создания безопасных условий труда, закреплённый законодательно, специальная оценка условий труда. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», все работодатели, без исключения, обязаны проводить специальную оценку условий труда 1 раз в пять лет.

Не менее эффективной процедурой по профилактике несчастных случаев на производстве и профзаболеваний является оценка профрисков и управление ими, разработка мероприятий на основе оценки, работа по улучшению условий труда, организация системы управления охраны труда, разработка программы «Нулевого травматизма».

Так же, работодателям следует уделять внимание ежегодному обучению работников безопасным методам работы и технике безопасности, и самому проходить обучение в лицензированных обучающих организациях не реже одного раза в три года. Не реже одного раза в шесть месяцев проводить инструктажи, которые призваны повышать, и закреплять уровень знаний работниками правил по охране труда.

Для предотвращения профзаболеваний работодатель обязан направлять работников на предварительные и периодические медицинские осмотры.

Обязательное обеспечение работодателем работников сертифицированной специальной одеждой и СИЗ, направлено на снижение травматизма и профзаболеваний.

Снизить расходы на реализацию вышеперечисленных и некоторых других мероприятий по охране труда можно за счёт средств обязательного социального страхования, обратившись с заявлением в Фонд социального страхования или через единый портал государственных и муниципальных услуг.

Уважаемые работодатели не существует работы такой степени важности, ради которой можно пренебречь охраной труда!