**Об указании норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств в трудовом договоре.**

Стандартом безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" установлено, что смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами.

Выдаваемые смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, должны указываться в трудовом договоре работника.

В случае если работнику смывающие и (или) обезвреживающие средства не предоставляются, то соответствующие положения в трудовом договоре не указываются.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 18 августа 2016 г. № 15-2/ООГ-3000**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу, связанному с выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, и сообщает следующее.

Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - Типовые нормы) и Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (далее - Стандарт).

Пунктом 5 Стандарта установлено, что смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами.

Согласно пункту 9 Стандарта нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

Полагаем, что в случае если работнику смывающие и (или) обезвреживающие средства не предоставляются в соответствии с Типовыми нормами, то соответствующие положения в трудовом договоре не указываются.

Заместитель директора

Департамента условий и охраны труда

П.С.Сергеев