**Человеческий фактор – ключевой фактор безопасного труда.**

 По данным ВОЗ, смертность от несчастных случаев на производстве в наше время занимает третье место после сердечнососудистых и онкологических заболеваний. Однако если от этих заболеваний умирают, главным образом, люди старшего возраста, то от несчастных случаев гибнут трудоспособные люди. Можно с уверенностью утверждать, что проблема снижения травматизма разного рода у нас в стране, как, впрочем, и во всем мире, чрезвычайно

актуальна и заслуживает самого большого внимания.
 По данным статистики, в двух из трех несчастных случаях главным виновником является сам работающий человек, который, по тем или иным причинам, не соблюдал правила безопасности, не использовал предусмотренные средства защиты и т.п. Возникает принципиально важный вопрос: почему люди, которым от рождения присущ инстинкт самосохранения, столь часто становятся виновниками своих травм? Такие случаи происходят либо по независящим от человека причинам, либо тогда, когда его побуждают к нарушению правил техники безопасности определенные обстоятельства.

 Чтобы предупредить подобные происшествия нужно, прежде всего, выявить эти побудители и по возможности уменьшить их воздействие. Обстоятельства, способствующие возникновению несчастных случаев и аварий, возникают по вполне объективным причинам.
 Первая причина - достижения науки позволяют при разработке техники делать ее менее опасной, создавать соответствующие средства защиты от опасности и т.д. Однако с развитием техники опасность растет быстрее, чем противодействие ей.
 Вторая причина - рост цены ошибки. Теперь люди чаще гибнут от тока высокого напряжения, калечатся при использовании все более мощных грузоподъемных и транспортных средств, падают с высоты многоэтажных домов, - и падают не на землю, а на асфальт, бетон.
 Третья причина – привыкание к опасности. Человек зачастую забывает, что техника обычно является еще и источником высокой опасности, а интенсивное использование ее повышает возможность реализации этой опасности. Человек в наше время больше боится мирно пасущейся лошади, чем бешено вращающегося вала машины или мчащегося навстречу автомобиля.

 К счастью, далеко не каждое нарушение влечет за собой несчастный случай. Но это “к счастью” имеет и оборотную сторону. Люди, однажды безнаказанно нарушив правила и получив за счет этого какую-то мелкую выгоду, повторяют подобные нарушения. Постепенно происходит адаптация не только к опасности, но и привычка к нарушениям правил.
 Помимо общих причин, обнаруживаются чисто индивидуальные факторы, главным образом психологического порядка, способствующих преднамеренным нарушениям правил безопасности труда и росту числа несчастных случаев (показная смелость, склонность к риску, недисциплинированность и многие другие). Более того, с совершенствованием техники, повышением ее надежности и безопасности недостатки человеческого фактора становятся более заметными, приобретают все большую значимость.

 Формулу необходимых и достаточных условий для безопасного труда работника можно представить в следующем виде:

Безопасный труд работника = 1. Умеет + 2. Хочет + 3. Может + 4. Обеспечен

1. Умеет: обладает профессиональными знаниями + владеет соответствующими профессии (должности, выполняемой работе) навыками, методами, приемами, способами.
2. Хочет: выработана психологическая установка на выполнение требований безопасности + сформирована положительная мотивация.
3. Может: способен физически + в состоянии психически.
4. Обеспечен: санитарно-гигиенические и материально-технические условия труда соответствуют требованиям охраны труда и научной организации труда.
 Первые три элемента в своем единстве – то, что называют “человеческий фактор” - формируют безопасное поведение работника. Четвертый элемент формулы относится к области организации и управления производством.

 Таким образом, следует признать, что безопасные условия труда являются необходимыми, но недостаточными для безопасного труда. Многое зависит от работника: от его квалификации, поведения, физического и психического состояния.

 Действия работника можно характеризовать как безопасные, если он:
1) работу выполняет согласно технологическому регламенту с соблюдением требований безопасности;
2) при опасных ситуациях (несчастном случае, инциденте, аварии и др.) действует уверенно, в установленном порядке;
3) как на рабочем месте, так и вне его соблюдает трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка.

 Профессиональный отбор, повышение квалификации и обучение безопасному поведению  и методам работы одни из направлений решения этой задачи.

 Главный специалист по государственному

управлению охраной труда ДМР Е.П.Черновец