О мерах по снижению неформальной трудовой занятости, легализации «серых зарплат» в Дальнереченском муниципальном районе за 2018 год.

В соответствии с Протоколом совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 № ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости, постановлением главы администрации Дальнереченского муниципального района от 01 октября 2018 г. № 425 создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, граждан предпенсионного возраста, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. В состав рабочей группы вошли представители центра занятости населения, внебюджетных фондов, прокуратуры, гострудинспекции, налоговой инспекции. В рамках ее работы в 2018г. проведено 6 заседаний и 4 рейда в села района.

Разработан и утвержден План мероприятий по снижению неформальной занятости на уровне муниципального образования и в сентябре месяце внесены изменения касающиеся предпенсионного возраста. На сайте администрации создана тематическая страница «Неформальная занятость», где гражданам представлена разъяснительная информация по вопросам труда и занятости: телефоны горячей линии, памятка работодателю, памятка работнику, форма анкеты и др. Опубликованы обращения к жителям района с просьбой представления информации по фактам нарушения трудового законодательства. Оформлены стенды для размещения информационных материалов по легализации трудовых отношений в администрации Дальнереченского муниципального района, Пенсионном фонде, Центре занятости. Дополнительно данная информация размещена на стендах (в общественных местах) в каждом поселении.

Для выявления лиц, осуществляющих деятельность в нарушении трудового законодательства, с 20 февраля по 20 марта был проведен месячник по легализации трудовых отношений, в рамках которого организован опрос (формализованное интервью) по теме «Неформальная занятость». Всего интервьюировано 62 человека по роду деятельности граждан – розничная торговля, общественное питание, государственные и муниципальные учреждения, образование, промышленное производство. Нарушений, с указанием конкретных работодателей, не установлено.

За 2018 год информации о фактах осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых договоров по телефону горячей линии в администрацию не поступало. Материалов для проведения выездных рейдов обследования производственных объектов от контролирующих органов в течении 2018 года на комиссию не поступало.

В рамках проведения мониторинга сельских территорий, рабочей группой совместно с представителями налоговой инспекции, в 2018 году были обследованы 28 объектов деятельности в розничной торговле, общественном питании и сельхоздеятельности. На заседания МВК были приглашены руководители 4 субъектов малого предпринимательства по вопросу оформления трудовых договоров и 4 - по недопустимости выплаты заработной платы ниже прожиточного уровня. Многие наемные работники оформлены на ½ ставки (в связи с сокращенным рабочим днем - розничная торговля, отпуска без содержания в зимний период - сельское хозяйство или постановка на учет в центр занятости), в связи с чем низкий уровень оплаты труда по отчетным документам ФССО. Деятельность носит сезонный характер работ и доходы населения не редко зависят от погодных условий. Молодежь неохотно трудоустраивается на низко оплачиваемые профессии. С октября по март, многие работники сельхоз организаций находятся в отпуске без содержания либо стоят на учете в Приморском центре занятости.

По результатам заседания было предложено изыскать резервы на увеличение размера зарплат и официального оформления наемных работников. Оформлено 4 человека. Более 30 % населения района трудоспособного возраста работают в организациях Дальнереченского городского округа и других структурных подразделениях, осуществляющих деятельность в районе и за его пределами.

Основу экономики района составляют субъекты малого и среднего бизнеса, крупных организаций нет. Согласно статистического регистра, на территории района зарегистрировано 222 субъектов предпринимательства. В традиционной для района сельскохозяйственной отрасли среднемесячная заработная плата по Дальнереченскому району самая низкая в Приморском крае и в 2018 г. составила 29,6 тыс. руб. (краевая 47,55 тыс. руб.), или 62,4% от среднекраевого уровня.

Отчет о реализации плана мероприятий по снижению неформальной занятости на территории Дальнереченского МО подготавливается ежеквартально и направляется в Департамент труда и социального развития Приморского края. Так же ежедекадно формируется отчет о проводимой работе в соответствии с календарем-графиком.

За 2018 год в рамках выполнения контрольного показателя плана (план 104 человека для района на 2018 год), доведенного Департаментом труда и социального развития ПК до всех муниципальных образований, количество работников, с которыми заключены трудовые договора (трудоустроено Приморским центром занятости) составило 178 человек, выполнение плана – 171,1%.

Инвестиционные вливания в экономику района за последние 2 года значительно снизились. В 2018 году рассмотрен один инвестиционный проект реализованный за счет администрации района (скважина ул. Малая Веденка с. Веденка). В настоящий момент в условиях кризиса малый бизнес не заинтересован во вкладывание средств на реализацию собственных проектов. А это влечет за собой и невозможность создания дополнительных рабочих мест.

С завершением строительно-монтажных работ по возведению газо и нефтепроводов на территории района, появились значительные трудности с обеспечением работой сельского населения. Наметился отток трудоспособного населения, особенно молодежи. Демографические показатели ухудшились (отток на 150 человек). Администрацией района выискивались пути решения данной проблемы, одним из которых было принятие Программы развития предпринимательства ДМР. В рамках ее реализации, в 2016-2019г.г. из бюджета района (в порядке софинасирования) выделялись значительные средства на выплату субсидии на компенсацию части затрат на техническое переоснащение сельскохозяйственного производства, строительство (реконструкцию) производственных зданий (помещений) и приобретение племенного скота. Число субъектов ежегодно увеличивалось.

И все же, несмотря на имеющиеся трудности, администрация района проводимую работу по снижению неформальной занятости считает необходимой и важной, так как у некоторых работодателей ещё остаётся проблема выплат части заработной платы «по серой схеме» – в конвертах. Что в свою очередь влечёт потерю гражданами необходимых социальных гарантий и является прямым путём к понижению их будущих пенсий. Именно поэтому на заседания комиссии планируется приглашать руководителей предприятий и частных предпринимателей, результаты финансово-хозяйственной деятельности которых заставляют предполагать возможность применения схем минимизации «белой» заработной платы.

И.о.начальника отдела экономики Н.М.Анишина