**Порядок поступления на муниципальную службу**

**в администрацию Дальнереченского муниципального района**

1. На муниципальную службу в администрацию Дальнереченского муниципального района вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Решением Думы Дальнереченского муниципального района от 23.04.2015 № 31 «Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского муниципального района», при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C03D2F023982AC115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94A1BB075D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по [форме](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C03D9FB25932CC115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94A12B575D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B), установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C04DAF321932CC115A4A8142A226E28DD076D1C0183DF4A19E62FC4E51FB6C28E9B120A9B4AC5g5H7B), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C01DEFB22922FC115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94A16B175D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B) от 02.07.2013 N 170-ФЗ)

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 15.1](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C03D2F023982AC115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94913B675D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C04DAF62F9F26C115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94B10B175D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B) порядке.

5. В случае установления в процессе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым [законодательством](consultantplus://offline/ref=DBBF7D28A17A12C68CBEFA45244DD19C04DAF321932CC115A4A8142A226E28DD076D1C0280D94E12B375D4E156E3CD90990E149B54C5559CgEH1B) с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется приказом главы Дальнереченского муниципального района о назначении на должность муниципальной службы.

8. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.