

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

12 августа 2021 года

№111-А

**Об утверждении «Дорожной карты»
по организации научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Дальнереченского
муниципального района в 2021-2022 учебном году**

В соответствии с распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 года №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», руководствуясь Уставом Муниципального казенного учреждения «Управление народного образования» Дальнереченского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер дорожной карты по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Дальнереченского муниципального района в 2021-2022 учебном году (приложение 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора МКУ «УНО» ДМР



Г. С. Захарова

Приложение 1
к приказу МКУ «УНО» ДМР
от 12.08.2021 № 111-А

Дорожная карта по организации научно – методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в **Дальнереченском муниципальном районе в период 2021-2022 учебного года**

№	Направление научно – методического сопровождения	Наименование мероприятия	Участники, организаторы	Результат, показатель	сроки
Нормативно-правовая, организационная деятельность					
1	Сопровождение деятельности Центров «Точка роста»	Подготовительная работа	МОБУ «СОШ с.Малиново», МКУ «УНО» ДМР	Назначение ответственного за координацию работы по созданию Центра в муниципальном районе, определение штатного расписания центра образования «Точка роста», издание нормативных документов, обучение педагогов, получение технического оборудования, внесение изменений в рабочие программы и планы МОБУ «СОШ с.Малиново».	до 25.08.2021 года
		Разработка и утверждение основных и дополнительных общеобразовательных программ	МОБУ «СОШ с.Малиново»	Протокол педагогического совета Приказы ОУ	до 01.09.2021
		Набор обучающихся, комплектование групп по направлениям, торжественное открытие Центра	МОБУ «СОШ с.Малиново», МКУ «УНО» ДМР, МБУ ДО «ДДТ с.Ракитное», общеобразовательные учреждения	Набраны группы обучающихся, официальное открытие Центра	до 01.09.2021 года

Ознакомление обучающихся и их родителей с назначением Центра и представляемыми возможностями	МОБУ «СОШ с.Малиново»	Протоколы родительского собрания	до 01.10.2021
Создание и наполнение разделов на сайтах образовательных организаций	МОБУ «СОШ с.Малиново»	Раздел на сайте образовательной организации в соответствии с фирменным стилем ЦТР	Сентябрь 2021
Кадровое обеспечение			
Подбор педагогических работников Центра	Директор МОБУ «СОШ с.Малиново»	Укомплектованность Центра кадрами	до 01.09.2021
Повышение квалификации (профмастерства) педагогических работников Центра	МКУ «УНО» ДМР, МОБУ «СОШ с.Малиново»	Сертификаты об обучении	В течение реализации проекта
Финансовая деятельность. Подготовка материально-технической базы			
Приобретение мебели, оборудования, приведение площадок ОО в соответствие с фирменным стилем «Гочка роста»	МКУ «УНО» ДМР	Помещение Центров, соответствующие типовому дизайнпроекту и проекту зонирования	июнь - октябрь 2021
Учебно-воспитательные, внеурочные и социкультурные мероприятия в Центре «Гочка роста»			
Реализация общеобразовательных программ по предметным областям «Химия», «Биология», «Физика».	Педагоги-предметники	Охват 100% обучающихся, осваивающих основную образовательную программу по предметным областям «Химия», «Биология», «Физика» на обновленной материально-технической базе с применением современных методов обучения и воспитания	В течение реализации проекта
Проектная деятельность	Педагоги и обучающиеся Центра «Гочка роста»	Совершенствование коммуникативных навыков, креативности, стратегического и пространственного мышления, формирование и развитие ключевых компетентностей в рамках проектной деятельности с использованием современного оборудования Центра	В течение реализации проекта
Участие в конкурсах и конференциях различного уровня	Педагоги и обучающиеся Центра	Подтверждающие документы	В течение реализации проекта

					та
	Работа с образовательными онлайн-платформами: «Education.aripro.ru», «Учи.ру» и др.	Руководитель, педагоги-предметники и обучающиеся Центра «Точка роста»	Подтверждающие документы	В течение реализации проекта	
	Участие в системе открытых онлайн-уроков «ПроеКТория».	Учителя Центра	Профессиональное самоопределение учащихся, выпускников	В течение реализации проекта	
	Мастер-классы «Применение современного лабораторного оборудования в проектной деятельности школьника».	Руководитель, педагоги-предметники и обучающиеся Центра	Рост мотивации участников мастер-класса к формированию собственного стиля эффективной педагогической деятельности	В течение реализации проекта	
	Круглый стол: «Опыт использования оборудования центра «Точка роста» при организации учебной проектной деятельности обучающихся»	Министерство образования Приморского края, ГАУ ДПО ПК ИРО, МОБУ «СОШ с.Малиново», МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Повышение компетентности педагогов по вопросу организации продуктивной проектно-исследовательской работы учащихся	Апрель 2022 года	

	Школьная научно-практическая конференция учащихся 4-11 классов (школьный этап районного конкурса реализованных учебных проектов (представление и защита проектов по биологии, химии, физике, технологии с использованием ресурсов центра «Точка роста»))	МОБУ «СОШ с.Малиново», МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Формирование интереса к экспериментально-исследовательской, интеллектуальной деятельности школьников	Февраль 2022 года
	Организация муниципальных мероприятий центром «Точка роста» для руководителей и педагогических работников	МКУ УО, ОО	План методической работы в Дальнереченском районе	В течение года
	Ежеквартальный мониторинг выполнения показателей создания и функционирования центра «Точка роста»	Руководитель МОБУ «СОШ с.Малиново», МКУ «УНО» ДМР,	Отчет о выполнении показателей	ежеквартально
2	Сопровождение реализации Целевой модели наставничества	Управление образования Руководители образовательных организаций	Приказы УНО Приказы ОО	Сентябрь 2021 года
	Разработка распорядительного акта о внедрении ЦМН на уровне УО и ОО, включающий: -сроки внедрения ЦМН; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов внедрения ЦМН; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты внедрения ЦМН; -утверждение положения о программе наставничества;			

		- утверждение дорожной карты внедрения ЦМН. Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 NP145	Управление образовательными организациями		Программные, методические и дидактические материалы Распорядительные акты	Сентябрь 2021 года
		Подготовка условий для начала реализации программы наставничества: 1. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества 2. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации		Наличие нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (приказ о реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации, Положение о Наставничестве, приказ о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества)	До 01.10.2021
		1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Формирование и корректировка базы данных наставляемых из числа обучающихся и наставников	образовательные организации		Сформирована база участников целевой модели наставничества	Сентябрь, далее в течение года
		Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	образовательные организации		Составлен план в рамках программы наставничества, корректировка процесса реализации плана.	в течение года
		Оценка эффективности работы наставнических пар/групп	образовательные организации, Методический консиллиум		Оценка и корректировка работы	По плану достижения цели: промежуточные измерительные

					ли (контрольные точки) в течение всего периода реализации ЦМН
	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	Образовательные организации	Образовательные организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.	
	Организация участия наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципальной системы образования.	Управление образования, образовательные организации	Управление образования, образовательные организации	Высокая доля наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципальной системы образования.	в течение всего периода реализации ЦМН
	Фестиваль наставнических практик	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Обмен актуальными практиками, способствующих профессиональному развитию и повышению качества образования	май 2022 года
	Оценка и анализ достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Корректировка планов, увеличение количества учащих и педагогов, участвующих в реализации целевой модели наставничества	ежемесячно
	Анализ на уровне образовательной организации, на уровне МКУ «УНО» ДМР	Образовательные организации, УНО	Образовательные организации, УНО	Аналитический отчет ОО Аналитический отчет УНО	Декабрь 2021 года
	Оформление итогового сборника, направленного лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	ММС, ОО	ММС, ОО	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и	Май-июнь 2022

			направлены в региональный наставнический центр ПК ИРО	
3. Сопровождение муниципальных и региональных этапов профессиональных конкурсов	<p>Информирование образовательных организаций о проведении конкурсов профессионального мастерства</p> <p>Проведение вебинара для руководителей ОО, руководителей РМО, учителей: «Кон-курсное движение как средство прироста компетенций педагога, выявления и распространения инновационных образовательных практик»</p> <p>Районный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»</p> <p>Методическое сопровождение педагогов и ОО в конкурсах</p> <p>Информационное сопровождение конкурсных мероприятий</p> <p>Организация и проведение семинаров «Подготовка педагогических работников к участию в профессиональном конкурсе «Учитель года» для кандидатов на участие в конкурсе</p> <p>Проведение методистами индивидуальных консультаций для педагогических работников ОО на этапе подготовке к конкурсам</p> <p>Направление методических рекомендаций ПК ИРО «Подготовка педагога к</p>	<p>МКУ «УНО» ДМР</p> <p>МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации</p> <p>МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации</p> <p>МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации</p> <p>Управление образования, Образовательные организации</p> <p>Управление образования</p> <p>Управление образования</p>	<p>Приказы (утверждение регламентирующих документов)</p> <p>Привлечение к участию в конкурсах педагогов и руководителей</p> <p>Выявление талантливых педагогов, участие участника в региональном этапе конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Воспитать человека», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям»</p> <p>Увеличение доли педагогов и ОО – участников конкурсов</p> <p>Информация на сайте администрации ДМР, ОУ.</p> <p>Формирование способности и готовности к участию в конкурсе «Учитель года».</p> <p>Повышение уровня готовности учителей к участию в конкурсе.</p> <p>Методические рекомендации.</p>	<p>Октябрь, декабрь 2021 года</p> <p>Декабрь 2021 года</p> <p>Декабрь-январь 2022 года</p> <p>в течение года</p> <p>В течение реализации программы</p> <p>В течение реализации программы</p> <p>По запросу</p> <p>В течение реализации про-</p>

		участию в конкурсе «Учитель года» и др. в ОО			граммы
		Районные предметные олимпиады для учителей: по математике для учителей начальных классов; по математике для учителей математики	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Выявление учителей с высоким уровнем предметных знаний, выявление дефицитов предметных знаний учителей	октябрь 2021 года
		Районный конкурс реализованных учебных проектов	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	100% школ приняли участие в конкурсе реализованных учебных проектов	Январь-март 2022 года
		(Меж)муниципальный фестиваль педагогических и управленческих мастер-классов	МКУ «УНО» ДМР, МКУ «УО» ДГО, образовательные организации ДМР и ДГО	Не менее 80% ОУ приняли участие в конкурсе	Апрель 2022 года
		Олимпиада школьных методических команд	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	100% школьных команд верно выполнили более 50% предложенных заданий	Апрель 2021 года
4	Сопровождение управленческих команд образовательных организаций	Проведение выездных методических дней (методический консилиум)	МКУ «УНО» ДМР, руководители РМО	Оказание адресной методической и консультационной помощи	в течение года
		Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников и управленческих кадров	МКУ «УНО» ДМР, РМО	Выявление запроса на направление повышения квалификации, профессионального развития	в течение года
		Организация курсовой подготовки управленческих команд по выявленным дефицитам	МКУ «УНО» ДМР ЦНППМ, ПК ИРО	Повышение компетенций управленческих команд	в течение года
		Семинар для управленческих команд по теме «Учет результатов оценочных процедур при построении модели повышения квалификации педагогических	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Повышение компетенций управленческих команд	январь 2022 года

	<p>кадров»</p> <p>Августовская конференция работников образования «Образование Дальнереченского муниципального района в 2021-2022 учебном году: управление изменениями и точки роста»</p> <p>Реализация муниципальных проектов по актуальным проблемам системы образования, в том числе муниципального проекта руководителей ОУ «Оперативное управление качеством образования в Дальнереченском муниципальном районе»</p> <p>Дни открытых дверей (взаимопосещение ОО)</p> <p>Создание управленческих команд на базе ОО.</p> <p>Внесение дополнений в должностные инструкции членов ОО, входящих в управленческую команду.</p> <p>Разработать диагностические материалы, выявляющие системный эффект руководства ОО при продуктивном функционировании управленческой команды.</p> <p>Корректировка работы действующей модели управленческой команды.</p> <p>Предоставление отчетности по созданию и функционированию управленче-</p>	<p>МКУ «УНО»</p> <p>ДМР, образовательные организации</p> <p>МКУ «УНО»</p> <p>ДМР, РМО, образовательные организации</p> <p>МКУ «УНО»</p> <p>ДМР, образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Руководители управленческих</p>	<p>Определение основных направлений методической работы с целью повышения качества образования. Определены перечень муниципальных проектов, состав проектных групп</p> <p>План работы проектного офиса. Повышение эффективности исполнения управленческих функций администрации ОУ: анализ, целеполагание, планирование, исполнение, контроль. Повышение качества образования.</p> <p>Обмен лучшими практиками организации учебного процесса</p> <p>Повышение управленческой деятельности руководителями ОО.</p> <p>Распорядительные акты.</p> <p>Дидактические материалы.</p> <p>Разработаны теоретические основы и практический инструментарий технологии деятельности управленческой команды.</p> <p>Отчет</p>	<p>30 августа 2021 года</p> <p>В течение года</p> <p>в течение 2021-2022 уч. года (по графику):</p> <p>Октябрь 2021 г.</p> <p>Октябрь 2021 г.</p> <p>2021-2022 г.</p> <p>Апрель-май 2022 г.</p> <p>Май 2022 г.</p>
--	---	---	---	--

	ских команд.	команд		
	Создание банка данных резерва управленческих кадров	ММС, ОО	Банк данных резерва управленческих данных	Ежегодно
	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	ММС	План обучения переподготовка по управленческим специальностям)	Ежегодно
	Независимая оценка квалификации управленческих кадров	ЦНППМ	Получение рекомендаций по преодолению выявленных дефицитов	Ежегодно
	Подготовка и оформление обобщенных аналитических справок по выявленным проблемам управленческой деятельности	МКУ «УНО» ДМР	Аналитические справки, выявление дефицитов, прогнозирование повышения квалификации	Ежегодно, декабрь
5	Сопровождение деятельности по выявлению и распространению лучших педагогических практик, обеспечение фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации ЦНППМ	Формирование запроса в ЦНППМ по организации обучения	в течение года
	Проведение районных семинаров-практикумов в рамках работы "Школы завуча" и РМО учителей-предметников и учителей начальных классов: - по проблемам реализации системно-деятельностного подхода в обучении; - направленных на углубление и расширение знаний учителей по преподаваемым предметам («Сдать ЕГЭ на 100 баллов») в том числе на базе сетевого взаимодействия	ММС, ОО	План методической работы в Дальнереченском районе, Повышение профессиональной компетентности заместителей директоров по УВР, учителей	В течение учебного года
	Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в ОО, опре-	Управление образования, обра-	Адресные рекомендации ОО	в течение года

педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ	деление направлений ее совершенствования.	звательные организации	Информационные письма, протоколы проведения РМО, семинаров, открытых занятий и уроков.	в течение года
Информирование педагогических работников ОО о новых направлениях в развитии дошкольного, общего образования, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях и т.д.	Методическое сопровождение ведения официальных сайтов ОО, педагогов	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Отсутствие замечаний по ведению официальных сайтов ОО, увеличение доли педагогов, имеющих собственные сайты	в течение года
Методическое сопровождение педагогов, задействованных в государственной итоговой аттестации	Методическое сопровождение педагогических работников ОО во время экспертизы деятельности при аттестации на первую и высшую квалификационные категории	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Отсутствие нарушений при проведении ГИА	в течение года
Создание условий для обобщения положительного педагогического опыта	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию	в течение года
Организация и проведение межмуниципальных фестивалей, конкурсов, конференций и семинаров, педагогических чтений	Публикации лучших педагогических	ММС, ОО	Увеличение доли педагогов, участвующих в педагогических событиях муниципального, регионального и всероссийского уровней	Постоянно
			Изучение и распространение передового педагогического опыта	Постоянно
			Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	Постоянно
			Распространение лучших педагогических	Постоянно

		практик в социальных сетях, на сайте МКУ УО, периодических научных журналах		и управленческих практик	
		Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	ММС, ОО	Аналитическая справка	Ежегодно
6	Мероприятия по контролю достижения минимальных показателей деятельности муниципальной методической службы	1. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов 2. Мониторинг сайтов ОУ по направлению «Методическая работа»	ММС	Аналитические справки	Ежегодно
		Пополнение перечня методических рекомендаций по совершенствованию образовательного процесса	ММС	Информационно-методическая обеспеченность деятельности педагогических и руководящих работников	1 раз в год
		Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность МС муниципального уровня	ММС	Нормативные и распорядительные документы муниципального уровня	Ежегодно
		Наличие нормативно-правовой базы (примерной), регламентирующей деятельность МС образовательных учреждений	ММС	Нормативные и распорядительные документы муниципального уровня	Ежегодно
		Наличие в ОУ программ развития, соответствующих приоритетным направлениям развития образования	ММС, ОО	Документация ОО	1 раз в год
		Увеличение количества педагогов, использующих современные образовательные технологии	ММС, ОО	Технологическое обеспечение образовательного процесса	Постоянно
		Увеличение % педагогов, имеющих квалификационные категории	ММС, ОО	Кадровый состав ОУ	Ежегодно
		Выполнение плана курсовой подготовки по индивидуальному образовательным маршрутам повышения квалификации	ММС	Курсовая подготовка педагогов и руководителей	Постоянно
		Увеличение количества педагогов, ак-	ММС	Банки данных актуального педагогиче-	Постоянно

				ского опыта		
				Итоги конкурсов		Ежегодно
туальный опыт которых обобщен						
Увеличение количества педагогов - участников районных конкурсов профессионального мастерства: Конкурс реализованных учебных проектов, олимпиада методических команд ОУ, фестиваль педагогических мастер-классов, «Учитель года», «Воспитатель года»; «Воспитать человека»; «Сердце отдаю детям»	ММС, ОО					
Создание условий для участия представителей каждой образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	ММС, ОО			Не менее 2-3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/фестивалях		Весь период
Снижение количества педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности	ММС			Выявление и устранение профессиональных затруднений педагогов		Постоянно
Увеличение количества публикаций о функционировании муниципальной системы образования в СМИ	ММС			Сайты, публикации, информирование		Постоянно
Увеличение количества центров «Точка роста»	МКУ «УНО» ДМР, ОУ			3 школы – центры «Точка роста»		К декабрю 2023 году
Повышение качества образования в ДМР	ММС, ОУ			Уменьшение количества школ ШНОР, ШНСУ		К 2023 году
Обобщение опыта создания и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения управленческих кадров на разных уровнях системы образования	ММС			Проведение круглых столов, конференций, фестивалей, публикация методических мероприятий		К сентябрю 2022 года, далее ежегодно