

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

02 августа 2022 года

№215-А

**Об утверждении «Дорожной карты»
по организации научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Дальнереченского
муниципального района в 2022-2024 годах**

В целях осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» и мероприятий распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», исполнения приказа Министерства образования Приморского края от 11.04.2022 №384-а «Об утверждении Положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на территории Приморского края», руководствуясь Уставом Муниципального казенного учреждения «Управление народного образования» Дальнереченского муниципального района, утверждённым постановлением администрации Дальнереченского муниципального района от 22.02.2012 №70-па,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер дорожной карты по организации научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Дальнереченского муниципального района в 2022-2024 годах (приложение 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «УНО» ДМР



Н. В. Гуцалюк

Приложение 1
к приказу МКУ «УНО»
ДМР от 02.08.2022 № 215-А

Дорожная карта по организации научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Дальнереченском муниципальном районе в период 2022-2024 годов

№	Направление научно - методического сопровождения	Наименование мероприятия	Участники, организаторы	Результат, показатель	Сроки
Нормативно-правовая, организационная деятельность					
1	Сопровождение деятельности Центров «Точка роста»:	Подготовительная работа	МОБУ «СОШ с. Малиново» (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»), МКУ «УНО» ДМР	Назначение ответственного за координацию работы по созданию Центра в муниципальном районе, определение штатного расписания центра образования «Точка роста», издание нормативных документов, обучение педагогов, получение технического оборудования, внесение изменений в рабочие программы и планы МОБУ «СОШ с. Малиново» (2021 год), МОБУ «СОШ с.Орехово» (2022 год), МОБУ «СОШ с.Сальское» (2023 год)	до 25.08. ежегодно
		Разработка и утверждение основных и дополнительных общеобразовательных программ	МОБУ «СОШ с. Малиново»	Протокол педагогического совета Приказы ОУ	до 01.09.ежегодно (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
		Набор обучающихся, комплектование групп по направлениям, торжественное открытие Центра	МОБУ «СОШ с. Малиново», МКУ «УНО» ДМР, МБУ ДО «ДДТ с. Ракитное», общеобразовательные учреждения	Набраны группы обучающихся, официальное открытие Центра	до 01.09.ежегодно (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)

Ознакомление обучающихся и их родителей с назначением Центра и предоставляемыми возможностями	МОБУ «СОШ с. Малиново»	Протоколы родительского собрания	до 01.10.ежегодно (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
Создание и наполнение разделов на сайтах образовательных организаций	МОБУ «СОШ с. Малиново»	Раздел на сайте образовательной организации в соответствии с фирменным стилем ЦТР	Сентябрь ежегодно (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
Кадровое обеспечение			
Подбор педагогических работников Центра	Директор МОБУ «СОШ с. Малиново»	Укомплектованность Центра кадрами	до 01.09.ежегодно (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
Повышение квалификации (профмастерства) педагогических работников Центра	МКУ «УНО» ДМР, МОБУ «СОШ с. Малиново»	Сертификаты об обучении	В течение реализации проекта (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
Финансовая деятельность. Подготовка материально-технической базы			
Приобретение мебели, оборудования, приведение площадок ОО в соответствие с фирменным стилем «Точка роста»	МКУ «УНО» ДМР	Помещение Центров, соответствующие типовому дизайн-проекту и проекту зонирования	июнь - октябрь
Учебно-воспитательные, внеурочные и социокультурные мероприятия в Центре «Точка			
Реализация общеобразовательных программ по предметным областям «Химия», «Биология», «Физика».	Педагоги-предметники	Охват 100% обучающихся, осваивающих основную образовательную программу по предметным областям «Химия», «Биология», «Физика» на обновленной материально-технической базе с применением современных методов обучения и воспитания	В течение реализации проекта
Проектная деятельность	Педагоги и обучающиеся Центра «Точка роста»	Совершенствование коммуникативных навыков, креативности, стратегического и пространственного мышления, формирование и развитие ключевых компетентностей в рамках проектной деятельности с использованием современного оборудования Центра	В течение реализации проекта
Участие в конкурсах и конференциях различного уровня	Педагоги и обучающиеся Центра	Подтверждающие документы	В течение реализации проекта

		«Точка роста»		
	Работа с образовательными онлайн-платформами: «Education.apkrpo.ru», «Учи.ру» и др.	Руководитель, педагоги-предметники и обучающиеся Центра «Точка роста»	Подтверждающие документы	В течение реализации проекта
	Участие в системе открытых онлайн- уроков «ПроеКТОрия».	Учителя Центра	Профессиональное самоопределение учащихся, выпускников	В течение реализации проекта
	Мастер-классы «Применение современного лабораторного оборудования в проектной деятельности школьника».	Руководитель, педагоги-предметники и обучающиеся Центра	Рост мотивации участников мастер- класса к формированию собственного стиля эффективной педагогической деятельности	В течение реализации проекта
	Круглый стол: «Опыт использования оборудования центра «Точка роста» при организации учебной проектной деятельности обучающихся»	Министерство образования Приморского края, ГАУ ДПО ПК ПРО, МОБУ «СОШ с. Малиново», МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Повышение компетентности педагогов по вопросу организации продуктивной проектно-исследовательской работы учащихся	Апрель 2022 года

		Школьная научно-практическая конференция учащихся 4-11 классов (школьный этап районного конкурса реализованных учебных проектов (представление и защита проектов по биологии, химии, физике, технологии с использованием ресурсов центра «Точка роста»))	МОБУ «СОШ с. Малиново», МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Формирование интереса к экспериментально-исследовательской, интеллектуальной деятельности школьников	Февраль 2023 г. (МОБУ «СОШ с.Орехово», МОБУ «СОШ с.Сальское»)
		Организация муниципальных мероприятий центром «Точка роста» для руководителей и педагогических работников	МКУ УО, ОО	План методической работы в Дальнереченском районе	В течение года
		Ежеквартальный мониторинг выполнения показателей создания и функционирования центра «Точка роста»	Руководитель МОБУ «СОШ с. Малиново», МКУ «УНО» ДМР.	Отчет о выполнении показателей	ежеквартально
2	Сопровождение реализации Целевой модели наставничества	Разработка распорядительного акта о внедрении ЦМН на уровне УО и ОО, включающий: -сроки внедрения ЦМН; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов внедрения ЦМН; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; -утверждение положения о программе наставничества;	Управление образования Руководители образовательных организаций	Приказы УНО Приказы ОО	Сентябрь

	- утверждение дорожной карты внедрения ЦМН.			
	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 NP145	Управление образования, образовательные организации	Программные, методические и дидактические материалы Распорядительные акты	Сентябрь
	Подготовка условий для корректировки реализации программы наставничества: 1. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества 2. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Наличие нормативной базы реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях (приказ о реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации, Положение о Наставничестве, приказ о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества)	До 01.10.
	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Формирование и корректировка базы данных наставляемых из числа обучающихся и наставников	образовательные организации	Сформирована база участников целевой модели наставничества	Сентябрь, далее в течение года
	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	образовательные организации	Составлен план в рамках программы наставничества, корректировка процесса реализации плана.	в течение года
	Оценка эффективности работы наставнических пар/групп	образовательные организации, Методический консилиум	Оценка и корректировка работы	По плану достижения цели: промежуточные измерители

				(контрольные точки)
	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	Образовательные организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.	в течение всего периода реализации ЦМН
	Организация участия наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципальной системы образования.	Управление образования, образовательные организации	Высокая доля наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципальной системы образования.	в течение всего периода реализации ЦМН
	Фестиваль наставнических практик	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Обмен актуальными практиками, способствующих профессиональному развитию и повышению качества образования	май 2023 года
	Оценка и анализ достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Корректировка планов, увеличение количества учащихся и педагогов, участвующих в реализации целевой модели наставничества	ежемесячно
	Анализ на уровне образовательной организации, на уровне МКУ «УНО» ДМР	Образовательные организации, УНО	Аналитический отчет ОО Аналитический отчет УНО	Декабрь
	Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	ММС, ОО	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и	Май-июнь 2023

				направлены в региональный наставнический центр ПК ПРО	
3.	Сопровождение муниципальных и региональных этапов профессиональных конкурсов	Информирование образовательных организаций о проведении конкурсов профессионального мастерства	МКУ «УНО» ДМР	Приказы (утверждение регламентирующих документов)	Октябрь, декабрь
Проведение вебинара для руководителей ОО, руководителей РМО, учителей: «Конкурсное движение как средство прироста компетенций педагога, выявления и распространения инновационных образовательных практик»		МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Привлечение к участию в конкурсах педагогов и руководителей	Октябрь, ежегодно	
Районный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»		МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Выявление талантливых педагогов, наличие участника в региональном этапе конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Воспитать человека», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям»	Декабрь-январь 2023 года	
Методическое сопровождение педагогов и ОО в конкурсах		МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Увеличение доли педагогов и ОО - участников конкурсов	в течение года	
Информационное сопровождение конкурсных мероприятий		Управление образования, образовательные организации	Информация на сайте администрации ДМР, ОУ.	В течение реализации программы	
Организация и проведение семинаров «Подготовка педагогических работников к участию в профессиональном конкурсе «Учитель года»» для кандидатов на участие в конкурсе		Управление образования, образовательные организации	Формирование способности и готовности к участию в конкурсе «Учитель года».	В течение реализации программы	
Проведение методистами индивидуальных консультаций для педагогических работников ОО на этапе подготовке к конкурсам		Управление образования	Повышение уровня готовности учителей к участию в конкурсе.	По запросу	
Направление методических рекомендаций ПК ИРО «Подготовка педагога к		Управление образования	Методические рекомендации.	В течение реализации про-	

		участию в конкурсе «Учитель года» и др. в ОО			граммы
		Участие учителей в диагностике профессиональных дефицитов в ЦНППМ ПК ИРО, для отбора в региональный методический актив	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Выявление учителей с высоким уровнем предметных знаний, выявление дефицитов предметных знаний учителей	Август, сентябрь 2022 года, далее по графику ЦНППМ
		Районный конкурс реализованных учебных проектов	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	100% школ приняли участие в конкурсе реализованных учебных проектов	Январь-март
		(Меж)муниципальный фестиваль педагогических и управленческих мастер-классов	МКУ «УНО» ДМР, МКУ «УО» ДГО, образовательные организации ДМР и ДГО	Не менее 80% ОУ приняли участие в конкурсе	Апрель 2023 года, далее ежегодно
		Олимпиада школьных методических команд	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации, РМО завучей	100% школьных команд верно выполнили более 50% предложенных заданий	Апрель
4	Сопровождение управленческих команд образовательных организаций	Проведение выездных методических дней (методический консилиум)	МКУ «УНО» ДМР, руководители РМО	Оказание адресной методической и консультационной помощи	в течение года
Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников и управленческих кадров		МКУ «УНО» ДМР, РМО	Выявление запроса на направление повышения квалификации, профессионального развития	в течение года	
Организация курсовой подготовки управленческих команд по выявленным дефицитам		МКУ «УНО» ДМР ЦНППМ, ПК ИРО	Повышение компетенций управленческих команд	в течение года	
Семинар для управленческих команд по теме «Учет результатов оценочных процедур при построении модели повышения квалификации педагогических		МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Повышение компетенций управленческих команд	январь 2022 года	

	кадров»			
	Августовская конференция работников образования «Образование Дальнереченского муниципального района в: управление изменениями и точки роста»	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Определение основных направлений методической работы с целью повышения качества образования. Определен перечень муниципальных проектов, состав проектных групп	30 августа ежегодно по актуальным вопросам системы образования
	Реализация муниципальных проектов по актуальным проблемам системы образования, в том числе муниципального проекта руководителей ОУ «Оперативное управление качеством образования в Дальнереченском муниципальном районе»	МКУ «УНО» ДМР, РМО, образовательные организации	План работы проектного офиса. Повышение эффективности исполнения управленческих функций администрацией ОУ: анализ, целеполагание, планирование, исполнение, контроль. Повышение качества образования.	В течение года
	Дни открытых дверей (взаимопосещение ОО)	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Обмен лучшими практиками организации учебного процесса	в течение уч. года (по графику)
	Создание управленческих команд на базе ОО.	Образовательные организации	Повышение управленческой деятельности руководителей ОО.	Октябрь.
	Внесение дополнений в должностные инструкции членов ОО, входящих в управленческую команду.	Образовательные организации	Распорядительные акты.	Октябрь
	Разработать диагностические материалы, выявляющие системный эффект руководства ОО при продуктивном функционировании управленческой команды.	Образовательные организации	Дидактические материалы.	2022 г.
	Корректировка работы действующей модели управленческой команды.	Образовательные организации	Разработаны теоретические основы и практический инструментарий технологии деятельности управленческой команды.	Апрель-май.
	Предоставление отчетности по созданию и функционированию управленческих	Руководители управленческих	Отчет	Май 2022 г., далее ежегодно

		команд.	команд		
		Создание банка данных резерва управленческих кадров	ММС, ОО	Банк данных резерва управленческих данных	Ежегодно
		Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	ММС	План обучения переподготовка по управленческим специальностям)	Ежегодно
		Независимая оценка квалификации управленческих кадров	ЦНППМ	Получение рекомендаций по преодолению выявленных дефицитов	Ежегодно
		Подготовка и оформление обобщенных аналитических справок по выявленным проблемам управленческой деятельности	МКУ «УНО» ДМР	Аналитические справки, выявление дефицитов, прогнозирование повышения квалификации	Ежегодно, декабрь
5	Сопровождение деятельности по выявлению и распространению лучших педагогических практик, обеспечение фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную	Мониторинг работников системы образования с целью выявления профессиональных дефицитов, изучения эффективности мероприятий по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников образовательных учреждений	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации ЦНППМ	Формирование запроса в ЦНППМ по организации обучения	в течение года
Проведение районных семинаров-практикумов в рамках работы "Школы завуча" и РМО учителей-предметников и учителей начальных классов: - по проблемам реализации системно-деятельностного подхода в обучении; - направленных на углубление и расширение знаний учителей по преподаваемым предметам («Сдать ЕГЭ на 100 баллов») в том числе на базе сетевого взаимодействия		ММС, ОО	План методической работы в Дальнереченском районе, Повышение профессиональной компетентности заместителей директоров по УВР, учителей	В течение учебного года	
Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в ОО, определение		Управление образования, обра-	Адресные рекомендации ОО	в течение года	

педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ	направлений ее совершенствования.	зовательные организации		
	Информирование педагогических работников ОО о новых направлениях в развитии дошкольного, общего образования, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях и т.д.	ММС	Информационные письма, протоколы проведения РМО, семинаров, открытых занятий и уроков.	в течение года
	Методическое сопровождение ведения официальных сайтов ОО, педагогов	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Отсутствие замечаний по ведению официальных сайтов ОО, увеличение доли педагогов, имеющих собственные сайты	в течение года
	Методическое сопровождение педагогов, задействованных в государственной итоговой аттестации	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Отсутствие нарушений при проведении ГИА	в течение года
	Методическое сопровождение педагогических работников ОО во время экспертизы деятельности при аттестации на первую и высшую квалификационные категории	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию	в течение года
	Создание условий для обобщения положительного педагогического опыта	МКУ «УНО» ДМР, образовательные организации	Увеличение доли педагогов, участвующих в педагогических событиях муниципального, регионального и всероссийского уровней	в течение года
	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта	ММС, ОО	Изучение и распространение передового педагогического опыта	Постоянно
	Организация и проведение межмуниципальных фестивалей, конкурсов, конференций и семинаров, педагогических чтений	ММС, ОО	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	Постоянно
Публикации лучших педагогических	ММС, ОО	Распространение лучших педагогических	Постоянно	

		практик в социальных сетях, на сайте МКУ УО, периодических научных журналах		и управленческих практик	
		Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	ММС, ОО	Аналитическая справка	Ежегодно
6	Мероприятия по контролю достижения минимальных показателей деятельности муниципальной методической службы	1. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов 2. Мониторинг сайтов ОУ по направлению «Методическая работа»	ММС	Аналитические справки	Ежегодно
		Пополнение перечня методических рекомендаций по совершенствованию образовательного процесса	ММС	Информационно-методическая обеспеченность деятельности педагогических и руководящих работников	1 раз в год
		Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность МС муниципального уровня	ММС	Нормативные и распорядительные документы муниципального уровня	Ежегодно
		Наличие нормативно-правовой базы (примерной), регламентирующей деятельность МС образовательных учреждений	ММС	Нормативные и распорядительные документы муниципального уровня	Ежегодно
		Наличие в ОУ программ развития, соответствующих приоритетным направлениям развития образования	ММС, ОО	Документация ОО	1 раз в год
		Увеличение количества педагогов, использующих современные образовательные технологии	ММС, ОО	Технологическое обеспечение образовательного процесса	Постоянно
		Увеличение % педагогов, имеющих квалификационные категории	ММС, ОО	Кадровый состав ОУ	Ежегодно
		Выполнение плана курсовой подготовки по индивидуальным образовательным маршрутам повышения квалификации	ММС	Курсовая подготовка педагогов и руководителей	Постоянно
		Увеличение количества педагогов, ак-	ММС	Банки данных актуального педагогического	Постоянно

	туальный опыт которых обобщен		опыта	
	Увеличение количества педагогов - участников районных конкурсов профессионального мастерства: Конкурс реализованных учебных проектов, олимпиада методических команд ОУ, фестиваль педагогических мастер-классов, «Учитель года», «Воспитатель года»; «Воспитать человека»; «Сердце отдаю детям»	ММС, ОО	Итоги конкурсов	Ежегодно
	Создание условий для участия представителей каждой образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	ММС, ОО	Не менее 2-3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период
	Снижение количества педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности	ММС	Выявление и устранение профессиональных затруднений педагогов	Постоянно
	Увеличение количества публикаций о функционировании муниципальной системы образования в СМИ	ММС	Сайты, публикации, информирование	Постоянно
	Увеличение количества центров «Точка роста»	МКУ «УНО» ДМР, ОУ	3 школы - центры «Точка роста»	К декабрю 2023 года
	Повышение качества образования в ДМР	ММС, ОУ	Уменьшение количества школ ШНОР, ШНСУ	К 2023 году
	Обобщение опыта создания и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения управленческих кадров на разных уровнях системы образования	ММС	Проведение круглых столов, конференций, фестивалей, публикация методических мероприятий	К сентябрю 2023 года, далее ежегодно