**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

проект ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**г. Дальнереченск**

**О внесении изменений в постановление администрации Дальнереченского муниципального района от 29.01.2018 № 39-па**

**«Об утверждении целевых показателей и критериев эффективности работы учреждений образования**

**Дальнереченского муниципального района»**

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](consultantplus://offline/ref=EFEFD8216A5CFEBD46B8FC54431A7EB2926AD3A85ED4ECF4AD7E3AB69B457E7E77NA1DI) администрации Дальнереченского муниципального района от 14.09.2017 г. № 481-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнереченского муниципального района», руководствуясь Уставом Дальнереченского муниципального района, администрация Дальнереченского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнереченского муниципального района от 29.01.2018 № 39-па «Об утверждении целевых показателей и критериев эффективности работы учреждений образования Дальнереченского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 к Постановлению изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе с территориями и делопроизводству администрации Дальнереченского муниципального района (Комарова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дальнереченского муниципального района Попова А.Г.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

И.о. главы администрации

Дальнереченского муниципального района А.Г. Попов

Приложение № 4 к постановлению

администрации Дальнереченского

муниципального района

**Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководящим работникам муниципальных образовательных учреждений Дальнереченского муниципального района**

Для назначения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений один раз в полугодие проводится Заседание комиссии по назначению стимулирующих выплат:

- в феврале (до 5 числа) рассматривается выполнениецелевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Дальнереченского муниципального районаза период с сентября по январь (включительно) текущего учебного года стимулирующие выплаты руководителямназначенные комиссией выплачиваются с февраля по август.

- в сентябре (до 5 числа) рассматривается выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Дальнереченского муниципального районаза период с февраля по август (включительно) предыдущего учебного года стимулирующие выплаты руководителямназначенные комиссией выплачиваются с сентября по январь.

Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

При не предоставлении руководителем образовательного учреждения отчета по выполнению целевых показателей в установленные сроки, заседание комиссии проводится повторно в следующем месяце. Стимулирующие выплаты данному руководителю за предыдущий месяц, назначаются в размере 50 % от назначенного по итогам рассмотрения целевых показателей.

Для более эффективной оценки работы руководителей образовательных учреждений предусмотреть следующие целевые показатели, влияющие на снижение стимулирующих выплат для ежемесячной корректировки размера данных выплат комиссией по стимулированию:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели | Критерии оценки | %  снижения от установленной выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины | Наличие замечаний (штрафных санкций) от  -МКУ «УНО» ДМР;  -финансового управления;  - налоговой службы;  -обоснованных актов прокурорского реагирования;  - других контролирующих органов | до 10 |
| несвоевременное исполнение приказов, распоряжений учредителя, МКУ «УНО» ДМР | до 10 |
| наличие задолженности по налогам и сборам, заработной плате, при своевременном финансировании | до 10 |
| 2 | Ведение бухгалтерского учета и отчетности, своевременное представление ответов по поступившим обращениям | ненадлежащее качество и не соблюдение сроков предоставления бухгалтерской (документов на начисление з/платы, отчетов по питанию и т.д.) статистической и оперативной, иной отчетности | до 10 |
| недостоверное отражение в учете информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств учреждения | до 10 |
| 3 | Обеспечение безопасности | наличие предписаний от Государственной службы пожарного надзора, Роспотребнадзора, Государственного управления по охране труда | до 5 |
| наличие случаев производственного травматизма | до 5 |
| 4 | Выполнение плана по платным услугам | показатель не достигнут | до 10 |
| 5 | Участие учреждений в краевых и всероссийских фестивалях, конкурсах (не менее 5) | показатель не достигнут | до 10 |
| 6 | Обеспечение экономного расходования топливно-энергетических ресурсов | превышение доведенных лимитов | до 20 |