

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**11 октября 2018 г. г. Дальнереченск № 451 - па**

**О внесении изменений в постановление администрации Дальнереченского муниципального района от 29.09.2017 № 498-па**

**«Об утверждении Примерного положения об оплате труда**

**работников учреждений культуры**

**Дальнереченского муниципального района»**

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](consultantplus://offline/ref=EFEFD8216A5CFEBD46B8FC54431A7EB2926AD3A85ED4ECF4AD7E3AB69B457E7E77NA1DI) администрации Дальнереченского муниципального района от 14.09.2017 г. № 481-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнереченского муниципального района», руководствуясь Уставом Дальнереченского муниципального района, администрация Дальнереченского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнереченского муниципального района от 29.09.2017 № 498-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений культуры Дальнереченского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников учреждений культуры Дальнереченского муниципального района изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе с территориями и делопроизводству администрации Дальнереченского муниципального района (Комарова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дальнереченского муниципального района Попова А.Г.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава

Дальнереченского муниципального района В.С. Дернов

Приложение № 2 к постановлению

администрации Дальнереченского

муниципального района

от 11 октября 2018 года № 451-па

**Целевые показатели деятельности муниципальных учреждений Дальнереченского муниципального района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели | Критерии оценки | %  снижения от установленной выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины | замечания (штрафных санкций) от администрации, финансового управления, налоговой службы; обоснованных актов прокурорского реагирования | до 10 |
| несвоевременное исполнение приказов, распоряжений учредителя | до 10 |
| наличие задолженности по налогам и сборам, заработной плате, при своевременном финансировании учредителем | до 10 |
| 2 | Ведение бухгалтерского учета и отчетности, своевременное представление ответов по поступившим обращениям | ненадлежащее качество и не соблюдение сроков предоставления бухгалтерской, статистической и оперативной, иной отчетности | до 10 |
| недостоверное отражение в учете информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств учреждения | до 10 |
| 3 | Обеспечение безопасности | наличие предписаний от Государственной службы пожарного надзора | до 5 |
| наличие случаев производственного травматизма | до 5 |
| 4 | Выполнение плана по платным услугам | показатель не достигнут | до 10 |
| 5 | Участие учреждений в краевых и всероссийских фестивалях, конкурсах (не менее 5) | показатель не достигнут | до 10 |
| 6 | Обеспечение экономного расходования топливно-энергетических ресурсов | не превышение доведенных лимитов | до 20 |