

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «07»ноября 2014 г | **г.Дальнереченск** | **№ 367-па** |  |

|  |
| --- |
| **О проведении ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах** |

В целях привлечения работодателей и трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижению рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Дальнереченского муниципального района, руководствуясь Уставом Дальнереченского муниципального района, администрация Дальнереченского муниципального района Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить ежегодный районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах среди предприятий и организаций всех форм собственности, расположенных на территории Дальнереченского муниципального района.

2. Утвердить:

2.1 Положение «О ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах» (Приложение № 1) .

2.2. Состав конкурсной комиссии по проведению ежегодного районного конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди предприятий и организаций всех форм собственности Дальнереченского муниципального района Приморского края (Приложение № 2).

3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Дальнереченского муниципального района принять участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах.

4. Начальнику отдела по работе с территориями и делопроизводству администрации Дальнереченского района (Комарова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Дальнереченского муниципального района Асанидзе О.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

Дальнереченского

муниципального района В.С. Дернов

Разослано: в дело, членам конкурсной комиссии, Комарова

Приложение № 1

к постановлению

администрации

Дальнереченского

муниципального района

от 07 ноября 2014г № 367-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о ежегодном  районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах**

Настоящее Положение о ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах (далее - Положение) устанавливает цели, задачи и порядок проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Смотр-конкурс) среди работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Дальнереченского муниципального района .

**I. Цели и задачи смотра-конкурса**

* 1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания работодателей, действующих на территории Дальнереченского муниципального района к решению вопросов по:

– улучшению состояния условий и охраны труда и культуры производства;   
 – совершенствованию работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

– изучению и внедрению передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются: определение организаций на территории Дальнереченского муниципального района , достигших высоких результатов работы в области охраны труда; улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности; активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Дальнереченского муниципального района ; изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях на территории Дальнереченского муниципального района ; усиление пропаганды охраны труда в организациях на территории Дальнереченского муниципального района ; повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

**II. Общие положения**

2.1. Участниками смотра-конкурса являются: организации, осуществляющие производственную деятельность на территории Дальнереченского муниципального района независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:  
"Лучшая организация Дальнереченского муниципального района по организации работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек"; "Лучшая организация Дальнереченского муниципального района по организации работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек";

2.3. Организатором смотра-конкурса является администрация Дальнереченского муниципального района.

2.4. Основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и  
возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложение № 1 к Положению)

2.6. Порядок и итоги проведения смотра-конкурса публикуются в газете «Ударный фронт» и на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района.

**III. Порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за отчетный год. Сведения подаются участниками смотра-конкурса по состоянию на 20 декабря отчетного года.

3.2. Администрация Дальнереченского муниципального района публикует на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района объявление о смотре-конкурсе и порядке его проведения.

3.3. Организации для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 01 декабря отчетного года, направляют в администрацию Дальнереченского муниципального района Приморского края заявку по форме согласно приложению № 2 к Положению, а к 25 декабря отчетного года - информационную карту участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда о состоянии условий и охраны труда в организации согласно приложению № 3 к Положению. Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются специально назначенной для этой цели конкурсной комиссией администрации Дальнереченского муниципального района (далее комиссия). На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложение № 1 к Положению) комиссия отбирает по одному лучшему участнику смотра-конкурса в каждой номинации. По результатам первого этапа смотра-конкурса оформляется протокол.

3.4. Заявки и информационные карты, представленные организациями , после указанного срока не рассматриваются и возвращаются заявителям почтовыми отправлениями.

3.5. К участию не допускаются организации, в которых в период проведения смотра-конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

Указанным организациям возвращаются представленные документы   
посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

3.6. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

3.7. Участники смотра-конкурса несут ответственность, установленную п.3.8. Положения, за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

3.8. В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

3.9. Для оценки объективности представленных материалов администрация Дальнереченского муниципального района вправе затребовать дополнительную информацию у участников смотра-конкурса.

**IV. Итоги проведения смотра-конкурса и награждение победителей**

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся комиссией до 25 января текущего года и оформляются протоколом заседания комиссии.

4.2. Заседания комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

4.3. В протоколе заседания комиссии указываются: участники смотра-конкурса; результаты обсуждения документов, представленных участниками смотра-конкурса; победители смотра-конкурса.

4.4. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно приложения № 1 к Положению.

4.5. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников смотра-конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

4.6. Победители смотра-конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест. В случае подачи одной заявки в каждой номинации смотр-конкурс признается несостоявшимся, из-за отсутствия соревновательного принципа.

4.7. Руководители и специалисты по охране труда организаций, занявших 1, 2, 3 места в смотре-конкурсе, поощряются благодарностью главы Дальнереченского муниципального района "За участие в смотре-конкурсе и достижение наилучших результатов в организации работ по охране труда".

4.8. За высокие показатели в постановке работ по охране труда руководитель организации, занявшей первое место в конкурсе, награждается почетной грамотой главы Дальнереченского муниципального района.

4.9. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном совещании подведения итогов работы по государственному управлению охраной труда в Дальнереченского муниципальном районе за предыдущий год.

4.10. Итоги проведения смотра-конкурса публикуются на официальном сайте администрации Дальнереченского муниципального района и в газете «Ударный фронт»

Приложение № 2

к постановлению главы администрации

Дальнереченского муниципального района

от 07 ноября № 2014 г № 367-па

**Состав  
конкурсной комиссии**

|  |  |
| --- | --- |
| Асанидзе Ольга Анатольевна | - заместитель главы администрации Дальнереченского муниципального района, председатель комиссии; |
| Попов Александр Григорьевич | -начальник управления экономики и имущества в Дальнереченском муниципальном районе, заместитель председателя комиссии; |
| Сковпень Николай Васильевич | - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Дальнереченского муниципального района, секретарь. |
| **Члены конкурсной комиссии:** |  |
| Шестернин Евгений Алексеевич | - начальник юридического отдела администрации Дальнереченского муниципального района; |
| Прокопьева Елена Аркадьевна | -директор ПРО ФСС филиала № 8 г.Дальнереченск ; |
|  |  |
| Кожаев Александр Анатольевич | - начальник отдела по делам ГОЧС и мобилизационной работы администрации Дальнереченского муниципального района; |
|  |  |
| Ткаченко Геннадий Иванович | - главный государственный инспектор труда в Приморском крае |

Приложение № 1

к Положению, утверждённому постановлением главы

администрации

Дальнереченского муниципального района

от 07 ноября 2014 г № 367-па

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда**

**в организации, численность работников которой не превышает 50 человек**

**(в баллах)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» | (да, нет) | | 5/0 |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | \* |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению  (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | \*\*\* |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | \* |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического |  | % | \*\*\* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | медицинского осмотра  (за отчетный год) |  | |  |
| 4. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме  частично  нет | | 5/3/0 |
| 5. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | \*\* |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | \*\* |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | \*\* |
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 7. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)  запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | 5/0 |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| 8. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | \* |
|  | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % | \*\*\* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 10. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 11. | Участие в смотрах-конкурсах муни-ципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 12. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 13. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:  получение скидки  получение надбавки |  | (да, нет)  (да, нет) | 10/0  -10/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | \* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | \*\* |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч \* Кт | ед. | ед. | \*\* |

\* При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – общая оценка уменьшается на 5 баллов.

\*\* Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны – общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка – -5;

от 55 % до 70 % балльная оценка – 5;

от 70 % до 85 % балльная оценка – 10;

от 85 % до 100 % балльная оценка – 15.

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда

в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 5. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | \* |
| Удельный вес членов комитета (комиссии) по охране труда, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению  (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | \*\*\* |
| 6. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | \* |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению  (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | \*\*\* |
| 7. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | \* |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра  (за отчетный год) |  | % | \*\*\* |
| 8. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме  частично  нет | | 5/3/0 |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда | (да, нет) | | 10/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | \*\* |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | \*\* |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | \*\* |
| 11. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда,  всего (тыс. руб.) запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | 10/0 |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| 13. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | \* |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % | \*\*\* |
| 14. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | \*\* |
| 16. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 17. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 18. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:  получение скидки  получение надбавки |  | (да, нет)  (да, нет) | 15/0  -15/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | \* |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. | (да, нет) | | 5/0 |
| 4. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | \*\* |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч \* Кт | ед. | ед. | \*\* |

\* При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – общая оценка уменьшается на 5 баллов.

\*\* Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны – общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка – -5;

от 55 % до 70 % балльная оценка – 5;

от 70 % до 85 % балльная оценка – 10;

от 85 % до 100 % балльная оценка – 15.

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

Руководитель организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профкома

(представитель работников): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Специалист по охране труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Дата:

М. П.

(на бланке организации)

Приложение № 2

к Положению, утверждённому постановлением главы

администрации Дальнереченского муниципального района

от 07 ноября 2014г № 367-па

**ЗАЯВКА**

**на участие в ежегодном районном смотре-конкурсе**

**на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах**

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

информационная карта в 1 экз.;

приложения к информационной карте в 1 экз.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению, утверждённому постановленем главы

Дальнереченского муниципального района

от 07 ноября 2014г № 367-па

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника ежегодного районного смотра-конкурса**

**на лучшую организацию работы по охране труда в 2015-2017 годах**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование организации |  |
| 2 | Юридический адрес |  |
| 3 | Телефон/факс |  |
| 4 | Вид экономической деятельности |  |
| 5 | Организационно-правовая форма |  |
| 6 | Ф.И.О. руководителя |  |
| 7 | Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда |  |
| 8 | Ф.И.О. председателя профкома |  |
| 9 | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | женщин |  |
|  | лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 10 | Номинация |  |

**Раздел 2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда1 | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 2 | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда2 | чел. | чел. |  |
| 3 | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда3,4 | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 4 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда5 | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 5 | Количество прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда в обучающих организациях, всего человек6  Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | чел.  % | чел.  % |  |
| 6 | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов6  Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | чел.  % | чел.  % |  |
| 7 | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр  Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра | чел.  % | чел.  % |  |
| 8 | Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда7,8 | в наличии  частично  нет | в наличии  частично  нет |  |
| 9 | Наличие кабинета по охране труда,  уголка по охране труда9 | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | Общее количество несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве | (кол-во) | (кол-во) |  |
| в них пострадало | чел. | чел. |  |
| Кч – коэффициент частоты |  |  |  |
| 11 | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)10  запланировано  фактически использовано | руб.  руб. | руб.  руб. |  |
| 11.1 | в т.ч. на одного работника | руб. | руб. |  |
| 12 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда11 | % | % |  |
| 13 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них:  женщин  лиц, не достигших возраста 18 лет | чел.  чел.  чел. | чел.  чел.  чел. |  |
| 14 | Численность работников, получа- ющих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда12 | чел. | чел. |  |
| 15 | Участие в смотрах-конкурсах муници- пального образования на лучшую постановку работы по охране труда13  Удельный вес работников, участво- вавших в смотрах-конкурсах к их общему количеству в организации | (да, нет)  % | (да, нет)  % |  |
| 16 | Использование частичного финанси- рования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации14 | (да, нет)  тыс. руб. | (да, нет)  тыс. руб. |  |
| 17 | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний15:  получение скидки  получение надбавки | Не устанав- ливалась  (да, нет)  (да, нет) | Не устанав- ливалась  (да, нет)  (да, нет) |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Работодателем вместе с информационной картой предоставляются следующие документы:

1копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

2копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

3копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

4копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

5копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

6копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

7перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

8перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда;

9фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, 2-3 снимка стендов по охране труда, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий), уголков по охране труда;

10копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

11копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест;

12компенсации: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание;

13копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе;

14копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

15копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.